

Годишњи извештај о спровођењу акционог плана за 2023. годину за:

Институција надлежна за координацију и извештавање:

Документ јавне политике за који је акциони план утврђен:

Општи циљ 1: Изједначене могућности за припаднике група које су у ризику од дискриминације да на равн од дискриминације у свим областима и на свим нивоима

Предлагач документа: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година
Процент грађана и грађанки који сматрају да је дискриминација присутна у Републици Србији (%)	69 (2019)
Процент грађана и грађанки који сматрају да је дискриминација у Републици Србији у потпуности санкционисана (%)	7 (2019)

Посебан циљ 1.1: Усклађено национално законодавство са међународним антидискриминационим стандарда
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година
Број антидискриминационих закона и подзаконских аката који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом (Број)	0 (2022)
Број секторских закона и подзаконских аката који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом (Број)	0 (2022)

Мера 1.1.1: Усклађен антидискриминациони правни оквир са међународним антидискриминационим стандарда
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година
------------------	---------------------------

Број пратећих подзаконских аката који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом (Број)	0 (2022)
Број усвојених антидискриминационих закона (Број)	0 (2022)
Број антидискриминационих закона који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом (Број)	0 (2022)

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)
1.1.1.1: Анализа усаглашености антидискриминационих закона са међународним антидискриминационим стандардима, с освртом на праксу ЕСЉП, извештаје ЕК, препоруке УН тела и Савета Европе	1. квартал 2023. -> 3. квартал 2024.	МЉМПДД	у току	-

<p>1.1.1.2: Анализа усаглашености пратећих подзаконских аката са међународним антидискриминационим стандардима</p>	<p>1. квартал 2023. -> 3. квартал 2024.</p>	<p>МЛЪМПДД</p>	<p>у току</p>	<p>-</p>
<p>1.1.1.3: Представљање резултата анализе усаглашености закона и подзаконских аката</p>	<p>3. квартал 2023.</p>	<p>МЛЪМПДД</p>	<p>није започето</p>	<p>-</p>
<p>1.1.1.4: Анализа упоредноправних решења и стања у Републици Србији у погледу дискриминације на основу родног идентитета, полних карактеристика и сексуалне оријентације</p>	<p>4. квартал 2022. -> 4. квартал 2023. -> 1. квартал 2025.</p>	<p>МЛЪМПДД</p>	<p>у току</p>	<p>-</p>

1.1.1.5: Израђен нацрт Закона о родном идентитету и предат Влади на усвајање	2. квартал 2023. -> 1. квартал 2025.	МЉМГДД	у току	-
--	--------------------------------------	--------	--------	---

Мера 1.1.2: Усклађени секторски закони и подзаконски акти са антидискриминационим правним оквиром
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година
Број подзаконских аката који су усклађени са међународним и домаћим антидискриминационим стандардима и праксом (Број)	0 (2022)
Број секторских закона који су усклађени са међународним и домаћим антидискриминационим стандардима и праксом (Број)	0 (2022)

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)

1.1.2.1: Анализа секторских закона са становишта усаглашености са националним антидискриминационим правним оквиром	4. квартал 2022. -> 4. квартал 2023. -> 1. квартал 2025.	МЛЪМГДД	у току	-
--	--	---------	--------	---

1.1.2.2: Анализа секторских подзаконских аката са становишта усаглашености са националним антидискриминационим правним оквиром

4. квартал 2022. ->
4. квартал 2023. ->
1. квартал 2025.

МЛЪМГДД

у току

-

1.1.2.3: Израда инструмента за укључивање принципа „да нико не буде изостављен” (Leave No One Behind) у прописе Републике Србије	2. квартал 2023.	МЛЪМПДД	завршено	-
1.1.2.4: Обуке за подизање капацитета РСЗ и РСЈП у области недискриминације и примене принципа „да нико не буде изостављен” (Leave No One Behind)	3. квартал 2023. -> 3. квартал 2024.	МЛЪМПДД	у току	-

1.1.2.5: Израда упутства за усаглашавање антидискриминационе терминологије у законским текстовима и подзаконским актима	2. квартал 2023.	МЉМГДД	није започето	-
1.1.2.6: Представљање упутства за усаглашавање антидискриминационе терминологије у законским текстовима и подзаконским актима	4. квартал 2023.	МЉМГДД	није започето	-

Посебан циљ 1.2: Системски уведена антидискриминациона перспектива у креирање, спровођење и праћење
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година
Удео докумената јавних политика у које је укључена антидискриминациона перспектива у односу на укупан број важећих докумената (%)	0 (2022)
Удео државних органа који имају успостављен систем прикупљања и евидентирања података разврстаних по полу, старосном добу и другим личним својствима у односу на укупан број државних органа који прикупљају или евидентирају податке (%)	0 (2022)

Мера 1.2.1: Укључена антидискриминациона перспектива у све јавне политике**Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ**

Назив показатеља	Почетна вредност и година
Успостављена методологија за вредновање учинка јавних политика на положај припадника и припадница група у ризику од дискриминације (0 - не, 1- да)	0 (2021)
Број важећих докумената јавних политика за које је урађено вредновање учинка на положај припадника/ца група које су у ризику од дискриминације (Број)	0 (2022)

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)
-----------	-----------------	---------	--------	---------------------------

1.2.1.1: Одређивање лица задужених за планирање, спровођење и праћење политика у органима јавне власти, или другим релевантним одељењима а која ће бити формално задужена за интеграцију антидискриминационе перспективе у документе јавних политика	4. квартал 2022. -> 4. квартал 2023.	МЉМГДД	завршено	-
--	---	--------	----------	---

1.2.1.2: Информисање лица одређених за планирање, спровођење и праћење политика у органима јавне власти о садржају Стратегије и АП-а	4. квартал 2022.	МЛЪМПДД		-
1.2.1.3: Смернице и онлајн обука ОЈВ за израду свеобухватног прегледа у којој мери важећи документи јавних политика садрже перспективу антидискриминације (да ли је перспектива садржана код описа стања, коришћења података, дефинисања циљева, мера или активности, и извештаја о спровођењу јавних политика)	4. квартал 2022. -> 4. квартал 2023. -> 3. квартал 2025.	МЛЪМПДД	није започето	-

1.2.1.4: Израда свеобухватног прегледа у којој мери важећи документи јавних политика садрже перспективу антидискриминације (да ли је перспектива садржана код описа стања, коришћења података, дефинисања циљева, мера или активности, и извештаја о спровођењу јавних политика)

2. квартал 2023. ->
3. квартал 2025.

МЉМГДД

није започето

-

1.2.1.5: Израда смерница код креирања докумената јавних политика о укључивању перспективе антидискриминације у документе јавних политика	1. квартал 2023. -> 3. квартал 2025.	МЉМПДД	у току	-
1.2.1.6: Израда смерница код припреме Годишњих извештаја о раду органа јавне власти о укљученој перспективи антидискриминације у рад органа у години за коју се извештава	2. квартал 2023.	МЉМПДД	одустало се	-
1.2.1.7: Израда нацрта методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације	2. квартал 2023.	МЉМПДД	није започето	-
1.2.1.8: Пилотирање методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације у неколико институција	4. квартал 2023.	МЉМПДД	није започето	-
1.2.1.9: Финализација методологије на основу пилотирања и усвајање методологије	4. квартал 2023.	МЉМПДД	није започето	-
1.2.1.10: Примена методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације	4. квартал 2023.	МЉМПДД	није започето	-

<p>1.2.1.11: Обуке органа јавне власти за примену смерница о укључивању перспективе антидискриминације у документе јавних политика, и извештавању (посебан фокус на одељењима за планирање, спровођење и праћење)</p>	<p>3. квартал 2023.</p>	<p>МЛЪМПДД</p>	<p>није започето</p>	<p>-</p>
<p>1.2.1.12: Обуке органа јавне власти на свим нивоима за примену методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације</p>	<p>4. квартал 2023.</p>	<p>МЛЪМПДД</p>	<p>није започето</p>	<p>-</p>
<p>1.2.1.13: Годишњи дијалог и представљање примера јавних политика у које је укључена перспектива антидискриминације и размена међу органима јавне власти на свим нивоима</p>	<p>4. квартал 2023. -> 3. квартал 2025.</p>	<p>МЛЪМПДД</p>	<p>није започето</p>	<p>-</p>

1.2.1.14: Успостављање хоризонталног механизма сарадње између министарстава како би се координисало планирање активности и извештавање	4. квартал 2022.	МЉМГДД	завршено	-
1.2.1.15: Успостављање хоризонталног механизма сарадње између националног и покрајинског нивоа како би се координисало планирање активности и извештавање	4. квартал 2022. -> 4. квартал 2023.	МЉМГДД	одустало се	-

Мера 1.2.2: Унапређено прикупљање, евидентирање и доступност података разврстаних по личним својствима

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година
Утврђен број органа јавне власти који су разврстане податке из евиденција које воде учинили јавно доступним (0 - не, 1- да)	0 (2022)
Утврђен број органа јавне власти на свим нивоима који у службеним евиденцијама воде статистику разврстану по личним својствима (пол, старосно доба, национална припадност, инвалидитет и сл.) (0 - не, 1- да)	0 (2022)

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)
-----------	-----------------	---------	--------	---------------------------

1.2.2.1: Израда јединствене методологије која комбинује више извора, за праћење степена дискриминације у друштву на основу досадашњих искустава и најбољих међународних пракси кроз четири фазе: А. Упоредни преглед методологија и пракси Б. Стручна расправа међу актерима Ц. Нацрт и тестирање	3. квартал 2023.	МЛЪМПДД	није започето	-
--	------------------	---------	---------------	---

1.2.2.2: Одржавање друштвеног дијалога у сврху мапирања категорија података који се могу разврставати по личним својствима у оквиру евиденција и база и изналажења решења за њихово унапређење

3. квартал 2023. ->
3. квартал 2024.

МЛМГДД

у току

-

1.2.2.3: Израда смерница за ОЈВ на који начин да се подаци учине доступним јавности на систематичан начин	4. квартал 2023.	МЉМГДД	није започето	-
1.2.2.4: Израда смерница за привредна друштва на који начин да се доставе прикупљени подаци на систематичан начин (у дигиталној форми)	4. квартал 2023.	МЉМГДД	није започето	-

Мера 1.2.3: Унапређени механизми сарадње са организацијама цивилног друштва које се баве промоцијом
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година
Број конкурса на годишњем нивоу за пројекте организација цивилног друштва, а који у конкурсним смерницама (циљеви, и критеријуми) дефинишу као један од циљева и остваривање циљева из Стратегије за антидискриминацију и АП-а, а које спроводе: МРЗБСП, МЉМГДД, МОС, МКИ, МП, МПР, МПШВ, МПНТР и покрајински секретаријати (Број)	0 (2022)
Број састанака Савета за праћење Стратегије и спровођења АП-а на којима су учествовале организације цивилног друштва (минималан број састанака је два пута годишње, након што ОЈВ доставе шестомесечне извештаје, и годишње извештаје о учинку) (Број)	0 (2021)
Број организација цивилног друштва које се баве заштитом група које се налазе у посебном ризику од дискриминације, укључених у праћење, извештавање и оцењивање спровођења Стратегије кроз Савет за праћење Стратегије и спровођење АП-а (Број)	0 (2022)

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)
1.2.3.1: Образовање Савета за праћење Стратегије и спровођење Акционог плана у који су укључени ОЦД које се баве промоцијом и заштитом права група које су у ризику од дискриминације	2. квартал 2023.	МЉМГДД	завршено	-

<p>1.2.3.2: Успостављање међуресорног механизма на покрајинском нивоу за координацију и стручну подршку планирању, спровођењу и праћењу мера и политика које доприносе социјалној укључености припадника и припадница група у ризику од дискриминације у свим областима друштвеног живота</p>	<p>2. квартал 2023.</p>	<p>ПССПДРП</p>	<p>одустало се</p>	<p>-</p>
<p>1.2.3.3: Одржавање конститутивне седнице Савета за праћење Стратегије и међуресорног механизма на покрајинском нивоу</p>	<p>3. квартал 2023.</p>	<p>МЉМГДД</p>	<p>завршено</p>	<p>-</p>

1.2.3.4: Израда смерница или упутства за ОЈВ који расписују редовне конкурсе за ОЦД за припрему конкурсне документације, тако да конкурси као један од циљева и критеријума дефинишу и остваривање циљева из Стратегије за антидискриминацију и АП-а

4. квартал 2022. ->
4. квартал 2023. ->
1. квартал 2025.

МЉМПДД

у току

-

1.2.3.5: Обуке чланова и чланица успостављеног Савета за праћење Стратегије и спровођење Акционог плана на теме од значаја за планирање, спровођење и праћење антидискриминационих мера у складу са Стратегијом	4. квартал 2023.	МЉМГДД	одустало се	-
---	------------------	--------	-------------	---

Посебан циљ 1.3: Унапређена равноправност и већа друштвена укљученост припадника и припадница гру
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година
Удео припадника већинске популације који су спремни да прихвате присније социјалне односе са припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације (%)	0 (2019)
Удео грађана и грађанки који подржавају увођење посебних мера у области образовања и запошљавања за припаднике и припаднице група које су у повећаном ризику од дискриминације (%)	0 (2019)

Мера 1.3.1: Смањени стереотипи и предрасуде према припадницима и припадницама група које су у ризику друштвених схватања и вредности

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година
Број кампања на националном нивоу којима се указује на штетност стереотипа и предрасуда према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације, и којима се промовише позитивна слика о њима (Број)	0 (2022)
Број изречених мера Регулаторног тела за електронске медије и Савета за штампу због повреде забране говора мржње и кршења одредаба Кодекса новинара Србије које се односе на забрану дискриминације и говора мржње (Број)	6 (2022)
Број конкурса за медије (производња медијских садржаја) и конкурса за организације цивилног друштва који као приоритете дефинишу теме које доприносе смањивању стереотипа према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације и којима се промовише позитивна слика о њима (Број)	18 (2022)

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)
<p>1.3.1.1: Припрема полазног истраживања (израда методологије, упитника, узорка, смерница, итд.) међу запосленима о перцепцији дискриминације у органима јавне управе у области јавне управе и правосуђа, здравства, образовања, социјалне заштите, рада и запошљавања</p>	<p>3. квартал 2023. -> 3. квартал 2024.</p>	<p>МЉМГДД</p>	<p>није започето</p>	<p>-</p>
<p>1.3.1.2: Полазно истраживање о перцепцији дискриминације међу припадницима и припадницама група у ризику од дискриминације са фокусом на јавну управу и правосуђе, здравље, образовање, социјалну заштиту, рад и запошљавање</p>	<p>3. квартал 2023. -> 2. квартал 2025.</p>	<p>МЉМГДД</p>	<p>није започето</p>	<p>-</p>

1.3.1.3: Обуке из области антидискриминације за запослене у органима који делују у осам приоритених области (1. јавна управа и правосуђе, 2. одбрана, унутрашњи послови и безбедност, 3. образовање, стручно оспособљавање и наука, 4. рад и запошљавање, 5. социјална заштита, 6. становање, 7. здравствена заштита, 8. спорт, култура и медији)

4. квартал 2023.

МЛМГДД

завршено

-

<p>1.3.1.4: Обуке из области антидискриминације за медије, медијска удружења, и регулаторна тела у области медија</p>	<p>4. квартал 2023. -> 3. квартал 2025.</p>	<p>МЛЪМПДД</p>	<p>није започето</p>	<p>-</p>
<p>1.3.1.5: Креирање модела за све ОЈВ за израду и спровођење конкурса за ОЦД којима се доприноси смањењу дискриминације припадника и припадница група у ризику од дискриминације у области здравствене заштите, социјалне заштите, стамбене подршке, образовања, рада и запошљавања на националном, покрајинском и локалном нивоу</p>	<p>4. квартал 2022. -> 4. квартал 2023.</p>	<p>МЛЪМПДД</p>	<p>завршено</p>	<p>-</p>

1.3.1.6: Извештај о спровођењу конкурса за ОЦД којима се доприноси смањењу дискриминације припадника и припадница група у ризику од дискриминације у области здравствене заштите, социјалне заштите, стамбене подршке, образовања, рада и запошљавања на националном, покрајинском и локалном нивоу

2. квартал 2023.

МЛМГДД

завршено

-

<p>1.3.1.7: Спровођење конкурса у области медија и културе са циљем повећања медијских садржаја на тему превенције и заштите од дискриминације припадника и припадница група у ризику од дискриминације, као и смањење стереотипа и неговање и промовисање културе равноправности</p>	<p>2. квартал 2023.</p>	<p>МКИ</p>	<p>завршено</p>	<p>100%</p>
<p>1.3.1.8: Спровођење конкурса у области спорта са циљем смањења стереотипа и неговања и промовисања равноправности припадника и припадница група у ризику од дискриминације</p>	<p>2. квартал 2023.</p>	<p>МОС</p>	<p>није започето</p>	<p>-</p>

Мера 1.3.2: Повећана заступљеност припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације у с
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година
Број уведених посебних мера за повећање заступљености припадника и припадница група у ризику од дискриминације у областима у којима нису заступљени у довољној мери (Број)	0 (2021)
Удео конкурса за организације цивилног друштва који садрже подстицаје за партиципативна истраживања о препрекама са којима се сусрећу припадници и припаднице група у ризику од дискриминације у различитим друштвеним областима, у односу на укупан број конкурса (%)	0 (2021)
Удео конкурса за научна истраживања који садрже подстицаје за истраживања о заступљености припадника и припадница група у ризику од дискриминације у различитим друштвеним областима, у односу на укупан број конкурса (%)	0 (2021)

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)
1.3.2.1: Анализа институционалног оквира којим се подстиче повећање заступљености група у ризику од дискриминације, и предлагање додатних мера у складу са налазима анализе	3. квартал 2023. -> 4. квартал 2024.	МЉМГДД	није започето	-
1.3.2.2: Припрема полазног истраживања о заступљености припадника и припадница група у ризику од дискриминације у различитим друштвеним областима	3. квартал 2023. -> 4. квартал 2024.	МЉМГДД	није започето	-

1.3.2.3: Креирање посебних мера за повећано учешће припадника и припадница група у ризику од дискриминације на основу полазних истраживања тамо где су они подзаступљени	4. квартал 2023.	МЛМГДД	није започето	-
1.3.2.4: Годишњи институционални дијалог о антидискриминацији, и промовисање примера добрих пракси у борби против дискриминације које су спровеле институције	3. квартал 2023.	МЛМГДД	завршено	100%

1.3.2.5: Годишњи дијалог са представницима послодаваца о антидискриминацији, и промовисање примера добрих пракси у борби против дискриминације које су спровели послодавци	3. квартал 2023.	МЉМГДД	завршено	100%
--	------------------	--------	----------	------

Мера 1.3.3: Унапређена социјална инклузија припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година
Удео девојчица и дечака припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације обухваћених редовним образовним системом, у односу на укупан број девојчица и дечака припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације, а који су школског узраста (%)	0 (2021)
Удео припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације обухваћених програмима стамбене подршке, у односу на укупан број припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације (%)	0 (2021)
Удео припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације обухваћених здравственим осигурањем, у односу на укупан број припадника и припадница (%)	0 (2021)

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)
1.3.3.1: Израда подзаконског акта којим се уводи обавеза трогодишњих Извештаја о стању социјалне укључености припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације на националном нивоу	4. квартал 2022.	МЉМГДД	одустало се	-

<p>1.3.3.2: Креирање иновативних грант шема за подршку програмима којима се јача социјална укљученост припадника и припадница група у ризику од дискриминације у осам области обухваћених Стратегијом превенције и заштите од дискриминације</p>	<p>4. квартал 2023.</p>	<p>МЛЪМПДД</p>	<p>завршено</p>	<p>-</p>
<p>1.3.3.3: Извештај о спровођењу иновативних грант шема за подршку програмима којима се јача социјална укљученост припадника и припадница група у ризику од дискриминације у осам области обухваћених Стратегијом превенције и заштите од дискриминације</p>	<p>4. квартал 2023.</p>	<p>МЛЪМПДД</p>	<p>завршено</p>	<p>-</p>

<p>1.3.3.4: Прикупљање примера добре праксе (програма, посебних мера, пракси) социјалног укључивања припадника и припадница група у ризику од дискриминације у осам области обухваћених Стратегијом превенције и заштите од дискриминације</p>	<p>4. квартал 2023. -> 2. квартал 2025.</p>	<p>МЛЪМПДД</p>	<p>у току</p>	<p>-</p>
<p>1.3.3.5: Израда смерница или упутства за ЈЛС које расписују редовне конкурсе за ОЦД за припрему конкурсне документације, тако да конкурси као један од циљева и критеријума препознају питања социјалне укључености у свим областима у надлежности ЈЛС а посебно у области културе и медија, спорта, предшколског образовања, запошљавања, стамбене подршке и социјалне заштите</p>	<p>1. квартал 2023.</p>	<p>МЛЪМПДД</p>	<p>одустало се</p>	<p>-</p>

1.3.3.6: Покретање друштвеног дијалога са циљем унапређења система акредитације услуга социјалне заштите и других услуга у заједници како би се омогућиле нове услуге, или редефинисале старе, а које су међуресорне и циљају припаднике и припанице група у ризику од дискриминације и истовремено делују у више области	2. квартал 2023.	МЉМПДД	одустало се	-
1.3.3.7: Годишњи дијалог о социјалном укључивању	1. квартал 2023.	МЉМПДД	завршено	-

Посебан циљ 1.4: Ојачан систем превенције и заштите од дискриминације Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ	
Назив показатеља	Почетна вредност и година

Удео успостављених интерних механизма за превенцију и заштиту од дискриминације (%)	0 (2022)
Удео судова који су податке о броју покренутих поступака за заштиту од дискриминације учинили јавно доступним, у односу на укупан број судова пред којима се воде поступци за заштиту од дискриминације (%)	0 (2022)
Удео испитаника који препознају Повереника за заштиту равноправности као институцију релевантну за заштиту од дискриминације, у односу на укупан број испитаника (%)	56 (2019)

Мера 1.4.1: Унапређени судски механизми заштите од дискриминације

Носилац: МИНИСТАРСТВО ПРАВДЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година
Удео антидискриминационих прекршајних поступака за који су донете пресуде, у односу на укупан број тужби поднетих ради заштите од дискриминације (%)	0 (2022)
Удео пријава које резултују подизањем оптужнице, односно доношењем пресуде, на основу члана 54а Кривичног законика, у односу на укупан број пријава на основу члана 54а Кривичног законика (%)	7 (2022)

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)

<p>1.4.1.1: Израда подзаконског акта којим се уређује начин вођења евиденција правноснажних пресуда и одлука у парницама за заштиту од дискриминације, правноснажних пресуда и одлука у прекршајним поступцима због повреде одредаба којима се забрањује дискриминација и правноснажних пресуда и одлука у кривичним поступцима за кривична дела која су у вези са дискриминацијом и повредом начела једнакости, као и начин њиховог достављања ПЗР</p>	<p>2. квартал 2023. -> 3. квартал 2024.</p>	<p>МПРАВДЕ</p>	<p>у току</p>	<p>-</p>
<p>1.4.1.2: Измена судског пословника и успостављање обавезе евидентирања, односно, додељивање посебне ознаке предметима који се тичу дискриминације</p>	<p>2. квартал 2023. -> 3. квартал 2024.</p>	<p>МПРАВДЕ</p>	<p>у току</p>	<p>-</p>
<p>1.4.1.3: Консултације о изналажењу механизма за редовно објављивање пресуда у области дискриминације на интернет-страницама судова</p>	<p>1. квартал 2023.</p>	<p>МЉМПДД</p>	<p>одустало се</p>	<p>-</p>

<p>1.4.1.4: Измене Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом (ЗСДИ) (брисање посебног судског поступка и упућивања на поступак у ЗЗД) или алтернативно укључивање одредбе о пребацивању терета доказивања у ЗСДИ</p>	<p>3. квартал 2023.</p>	<p>МЛЪМПДД</p>	<p>одустало се</p>	<p>-</p>
<p>1.4.1.5: Консултације о изналажењу механизма за редовно објављивање броја поступака који се воде на језику националних мањина, у складу са евиденцијом вођеном на основу члана 109. Судског пословника</p>	<p>3. квартал 2023.</p>	<p>МЛЪМПДД</p>	<p>одустало се</p>	<p>-</p>
<p>1.4.1.6: Спровођење обуке ХЕЛП курса Савета Европе Антидискриминационо право за полазнике и полазнице иницијалне обуке ПА</p>	<p>4. квартал 2022. -> 2. квартал 2023.</p>	<p>ПА</p>	<p>завршено</p>	<p>-</p>

1.4.1.7: Континуирано спровођење онлајн обуке (учење на даљину) за полазнике и полазнице иницијалне и сталне обуке ПА, у области антидискриминационог права	4. квартал 2022. -> 2. квартал 2023.	ПА	завршено	-
1.4.1.8: Организовање годишњег саветовања са судијама Врховног касационог суда о судској пракси у области недискриминације	4. квартал 2022. -> 2. квартал 2023.	ПА	одустало се	-
1.4.1.9: Објављивање посебних евиденција у апелационим, вишим и основним јавним тужилаштвима у односу на кривична дела учињена из мржње у смислу члана 54а Кривичног законика на сајту РЈТ	4. квартал 2023.	РЈТ	завршено	-
1.4.1.10: Спровођење обука за контакт тачке у тужилаштвима за злочине из мржње	4. квартал 2022. -> 3. квартал 2023.	ПА	завршено	-
1.4.1.11: Припрема приручника о пракси Европског суда за људска права у случајевима злочина из мржње	3. квартал 2023.	ПА	завршено	-

1.4.1.12: Спровођење обука за судије на тему злочина из мржње	4. квартал 2023.	ПА	завршено	-
1.4.1.13: Креирање посебне обуке за унапређење вештина и знања у области недискриминације за службенике запослене у јединицама локалне самоуправе који пружају бесплатну правну помоћ	3. квартал 2023.	МЉМГДД	завршено	-

Мера 1.4.2: Ојачан капацитет Повереника за заштиту равноправности и повећана видљивост институције
Носилац: ПОВЕРЕНИК ЗА ЗАШТИТУ РАВНОПРАВНОСТИ

Назив показатеља	Почетна вредност и година
Финансијска средства потребна за увођење нове јединствене електронске евиденције о пресудама судова које се тичу дискриминације су испрограмирана (0 - не, 1- да)	0 (2022)
Број обука које запослени у Стручној служби похађају, на којима се стичу специфична знања и вештине у вези са превенцијом и заштитом од дискриминације припадника група које су у ризику од дискриминације (Број)	0 (2022)

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)
-----------	-----------------	---------	--------	---------------------------

1.4.2.1: Креирана обука за запослене по питањима из области надлежности ПЗР, као и унапређење њихових вештина комуникације	1. квартал 2023.	ПЗР	завршено	-
1.4.2.2: Упућивање запослених у ПЗР на редовне обуке и стручна усавршавања за унапређивање професионалних вештина и знања	2. квартал 2023.	ПЗР	завршено	-

Мера 1.4.3: Унапређени други механизми за превенцију и заштиту од дискриминације

Носилац: ПОВЕРЕНИК ЗА ЗАШТИТУ РАВНОПРАВНОСТИ

Назив показатеља	Почетна вредност и година
Број особа од поверења у Војсци Србије и Министарству одбране (Број)	350 (2020)
Број јединица локалне самоуправе које су успоставиле механизам/тело за родну равноправност (Број)	81 (2017)

Број именованих колега/колегиница за подршку у Министарству унутрашњих послова (Број)	0 (2022)
Број успостављених регионалних мрежа (на нивоу школских управа) тимова за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања (Број)	0 (2022)

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)
1.4.3.1: Израда анализе успостављених механизма за родну равноправност у локалној самоуправи и смернице за њихов рад	1. квартал 2023. -> 4. квартал 2024.	КТПР	није започето	-
1.4.3.2: Креирање обука за јачање капацитета локалних самоуправа за унапређење родне равноправности (за механизме/тела за равноправност) на тему недискриминације	3. квартал 2023.	ПЗР	није започето	-
1.4.3.3: Кампања за промоцију успостављања интерних механизма за промоцију равноправности и заштиту од дискриминације код послодаваца	3. квартал 2023.	МЉМПДД	није започето	-
1.4.3.4: Израда смерница за успостављање интерних механизма за промоцију равноправности и заштиту од дискриминације код послодаваца и примери добре праксе	3. квартал 2023.	МЉМПДД	није започето	-

<p>1.4.3.5: Креирање обуке у области заштите од дискриминације за послодавце који су успоставили интерне механизме за промоцију равноправности и заштиту од дискриминације или намеравају да успоставе овај механизам</p>	<p>4. квартал 2023.</p>	<p>ПЗР</p>	<p>завршено</p>	<p>-</p>
<p>1.4.3.6: Креирање и акредитација обука о заштити од дискриминације за ангажоване у школским тимовима и регионалним мрежама тимова за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања</p>	<p>3. квартал 2023. -> 3. квартал 2025.</p>	<p>ПЗР</p>	<p>није започето</p>	<p>-</p>

1.4.3.7: Израда приручника за препознавање и поступање у случајевима дискриминације за запослене у систему образовања	2. квартал 2023.	ПЗР	завршено	-
1.4.3.8: Израда приручника о препознавању дискриминације у области образовања и васпитања и о механизмима заштите за родитеље	2. квартал 2023. -> 3. квартал 2024.	ПЗР	није започето	-

<p>1.4.3.9: Израда приручника о препознавању дискриминације и о механизмима заштите од дискриминације у области образовања за ученике и ученице</p>	<p>2. квартал 2023.</p>	<p>ПЗР</p>	<p>завршено</p>	<p>-</p>
<p>1.4.3.10: Промоција приручника о препознавању дискриминације и о механизмима заштите у области образовања за запослене у образовању, родитеље и ученике и ученице</p>	<p>4. квартал 2023. -> 1. квартал 2025.</p>	<p>ПЗР</p>	<p>није започето</p>	<p>-</p>

1.4.3.11: Именовање колега и колегиница за подршку у свим јединицама МУП-а	2. квартал 2023.	МУП	одустало се	-
1.4.3.12: Промоција механизма колеге и колегинице за подршку међу запосленима у МУП-у	4. квартал 2023.	МУП	није започето	-
1.4.3.13: Спровођење обуке за полицијске службенике и службенице о равноправности и заштити од дискриминације	4. квартал 2022.	ПЗР		-
1.4.3.14: Организовање континуираних обука за особе од поверења у Војсци Србије и Министарству одбране	1. квартал 2023.	МО		-

Мера 1.4.4: Унапређени механизам за сузбијање и спречавање говора мржње**Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ**

Назив показатеља	Почетна вредност и година
Удео медија који су усвојили и објавили процедуре против говора мржње на свом вебсајту, у односу на укупан број медија (%)	0 (2022)
Број правних лица која су усвојила интерне акте против говора мржње, укључујући говор мржње на интернету (Број)	0 (2022)
Број медија (интернет страница и портала) који су прихватили надлежност Савета за штампу, као саморегулаторног тела (Број)	53 (2022)

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)
-----------	-----------------	---------	--------	---------------------------

1.4.4.1: Годишња додела захвалнице/плакете за правна лица која су усвојила интерне акте против говора мржње, укључујући говор мржње на интернету	3. квартал 2023.	МТТТ		-
1.4.4.2: Израда водича за новинаре и новинарке о забрани говора мржње у медијима	4. квартал 2023.	МКИ	завршено	-

1.4.4.3: Креирање обуке за новинаре/ке и медијске раднике/це о стандардима који се тичу говора мржње, с посебним акцентом на праксу ЕСЉП

2. квартал 2023. ->
4. квартал 2024.

ПЗР

није започето

-

1.4.4.4: Креирање обуке за народне посланике о примени Кодекса понашања народних посланика с акцентом на употребу говора мржње

3. квартал 2023.

НС

није започето

-

Мера 1.4.5: Изграђени капацитети и унапређено знање и вештине у области равноправности и недискрими
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља

Почетна вредност и година

Број доступних обука из области равноправности и недискриминације за представнике извршне власти на свим нивоима (републички, покрајински, локални), на 100 полазника и полазница (Број)

2 (2020)

Доступне обуке из области равноправности и недискриминације за службенике запослене у органима јавне власти (Број)	0 (2022)
Доступне обуке из области равноправности и недискриминације за послодавце и представнике синдиката (Број)	0 (2021)
Јавна слушања у Народној скупштини у вези са темама из области равноправности и недискриминације, као и положајем група које су у ризику од дискриминације (Број)	0 (2021)

Доступне обуке за унапређење знања и вештина у области равноправности и недискриминације за наставнике и друге запослене у образовно- васпитном систему (Број)

0 (2022)

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)
-----------	-----------------	---------	--------	---------------------------

1.4.5.1: Креирање обука за запослене у министарствима из области равноправности и недискриминације	4. квартал 2023.	НАЈУ	завршено	-
1.4.5.2: Креирање обуке за запослене у покрајинским секретаријатима из области равноправности и недискриминације	4. квартал 2023.	МЉМГДД	завршено	-
1.4.5.3: Спровођење обуке за запослене у општинским управама из области равноправности и недискриминације	4. квартал 2023.	ПЗР	завршено	-
1.4.5.4: Креирање обука за послодавце и представнике синдиката на тему дискриминације у области рада и запошљавања	3. квартал 2023. -> 3. квартал 2025.	МЉМГДД	није започето	-

1.4.5.5: Креирање и акредитација обуке из области равноправности и недискриминације у области образовања за наставнике и друге запослене у образовно-васпитном систему

2. квартал 2023.

МПНТР

завршено

-

Акциони план за период 2022–2023. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације од 2022. до 2030. године

МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Стратегија превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године

направној основи са другима уживају сва људска права и слободе, као и унапређена ефикасност систем

Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
63	70	
12	5	

рдима и праксом

Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
-	-	Утврђивање вредности показатеља зависи од следећих активности: 1.1.1 Анализа усаглашености антидискриминационих стандарда са међународним антидискриминационим стандардима и праксу ЕСЉП, извештаје ЕК, препоруке УН тела 1.1.2 Анализа усаглашености пратећих подзаконских аката са међународним антидискриминационим стандардима била предвиђена из необезбеђених донаторских извештаја за четвртог квартала 2023. године. Међутим, током извештајног периода нису изнађени донатори и средства којима би се финансирао рад консултаната како би се ове активности спровеле. Вредност показатеља није ни могла да буде утврђена
-	-	Утврђивање вредности показатеља зависи од следећих активности: 1.2.1 Анализа секторских закона са становишта усаглашености са националним антидискриминационим правним актом и секторских подзаконских аката са становишта усаглашености са националним антидискриминационим правним актом реализација је била предвиђена из необезбеђених извештаја за четвртог квартала 2023. године. Међутим, током извештајног периода нису изнађени донатори и средства којима би се финансирао рад консултаната како би се ове активности спровеле. Вредност показатеља није ни могла да буде утврђена 1.2.2 Анализа секторских закона са становишта усаглашености са националним антидискриминационим правним актом реализација је била предвиђена из необезбеђених извештаја за четвртог квартала 2023. године. Међутим, током извештајног периода нису изнађени донатори и средства којима би се финансирао рад консултаната како би се ове активности спровеле. Вредност показатеља није ни могла да буде утврђена Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године активности 1.2.2 зависи од резултата реализације активности 1.1.1 и 1.1.2

кардима и праксом

Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
-------------------------	----------------------------	----------

-	-	Утврђивање вредности показатеља зависи од ст 1.1.2 Анализа усаглашености пратећих подзакон међународним антидискриминационим стандард предвиђена из необезбеђених донаторских сред 2023. године. Међутим, током извештајног перис донатори и средства којима би се финансирао р се ова активност спровела, те стога, вредност п да буде утврђена
2	0	
-	-	Утврђивање вредности показатеља је зависило активности 1.1.1 Анализа усаглашености антиди са међународним антидискриминационим станд праксу ЕСЉП, извештаје ЕК, препоруке УН тела реализација је била предвиђена из необезбеђен средстава у првом кварталу 2023. године. Међу периода нису изнађени донатори и средства који рад консултаната како би се ова активност спро показатеља није ни могла да буде утврђена

Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући
<p>Министарство рударства и енергетике је известило да Закон о енергетици („Службени гласник РС”, бр. 145/14 и 95/18 - др. закон, 40/21, 35/23 - др. закон и 62/23) садржи бројне антидискриминационе одредбе и у овом смислу усклађен је са прописима Европске уније који се односе на област енергетике. Према наведеном закону, енергетска политика Републике Србије обухвата мере и активности на оставривању дугорочних циљева, између осталог, конкурентност на тржишту енергије на начелима недискриминације, јавности и транспарентности. Одредбама Закона о енергетици је успостављен систем одговорности енергетских субјеката, па је тако оператор система одговоран за недискриминаторан и транспарентан приступ систему; оператор преносног система дужан да успостави и објави транспарентну, ефикасну и недискриминаторну процедуру за прикључење објеката на преносни систем; снабдевач је дужан да према крајњим купцима поступа на недискриминаторна начин; Агенција за енергетику Републике Србије у извршавању регулаторних послова предузима мере за остварење циљева, између осталог и обезбеђење стабилног, транспарентног и недискриминаторног регулаторног оквира за купце електричне енергије и природног гаса, кориснике система и инвеститоре .</p>	<p>Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису обезбеђена донаторска средства за финансирање рада консултаната како би се ова активност у потпуности спровела</p>	<p>Како током нису изнађу којима би с консултана активност с то да је у ти препознате имплемент обухваћене плана за пк за спровођ превенције дискримин до 2030. го спроведене планирана квартала 2</p>

/ .	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису обезбеђена донаторска средства за финансирање рада експерата како би се ова активност у потпуности спровела	Како током нису изнађу којима би с консултана активност с то да је у ти препознате имплемент обухваћена плана за пк за спровођ превенције дискримина до 2030. го разматрањ активношћу усаглашен антидискри подзаконск међународ антидискри стандарди
/ .	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису спроведене активности 1.1.1 и 1.1.2, на које се представљање односи	С обзиром 1.1.1 и 1.1.2. Предлога а период 202 спровођењ и заштите с период од : након дода закључено се ова акти представљ новог акци саставни д Предлогу н
Оснивањем Савета за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2023. године, створени су услови за ефикасну сарадњу органа јавне власти и организација цивилног друштва поводом реализације ове активности .	Иницијални разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису била обезбеђена донаторска средства за финансирање рада консултаната како би се ова активност у потпуности спровела. Међутим, оснивањем Савета за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2023. године, створени су услови за ефикасну сарадњу органа јавне власти и организација цивилног друштва поводом реализације ове активности	У току је ре донатора и финансира би се ова а спровела

Оснивањем Савета за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2023. године, створени су услови за ефикасну сарадњу органа јавне власти и организација цивилног друштва поводом реализације ове активности .

На првом састанку поменутог савета закључено је да је први корак у реализацији ове активности разматрање предуслова како би се сагледали модалитети могућих решења

Потребно је институцијске донаторске консултације ефикасан и Нацрта зак

Активност ј Предлогом период 202 спровођењ и заштите с период од : будући да ј критична з:



Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
-	-	Још увек није утврђена почетна вредност, будући реализована активност 1.2.2 из Акционог плана, подаци показатеља, пошто нису обезбеђена до финансирање рада консултаната како би се ова спровела, а само спровођење активности 1.2.2 з реализације активности 1.2.1
-	-	Још увек није утврђена почетна вредност, будући реализована активност 1.2.1 из Акционог плана, подаци показатеља, пошто нису обезбеђена до финансирање рада консултаната како би се ова спровела

Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући
----------------------	---------------------------------------	--------

Дана 10. фебруара 2023. године, удружење А 11 - Иницијатива за економска и социјална права, одржало је у Београду разговор о унапређењу економских и социјалних права кроз бољу примену антидискриминационог законодавства, који је окупио представнике Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Повереника за заштиту равноправности, Републичког секретаријата за јавне политике, Тима Уједињених нација за људска права, Иницијативе А 11 и других удружења и истраживача који се баве борбом против дискриминације. Том приликом, представљен је њихов Водич за примену процене утицаја прописа и јавних политика на социоекономски најугроженије грађане и грађанке, чију израду је подржала фондација Балкански фонд за демократију Немачког Маршаловог фонда САД (Balkan Trust for Democracy of the German Marshall Fund of the U.S. – BTD) и Краљевина Норвешка. Након одржаног састанка, удружење А 11 - Иницијатива за економска и социјална права је Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог доставило списак мапираних прописа националног законодавства који садрже дискриминаторне одредбе. Поступајући по представкама грађана, поменуто министарство је наведени списак допунило. Осим тога, Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је, у оквиру Радне групе за усаглашавање Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 33/06 и 13/16) са Конвенцијом о правима особа са инвалидитетом и правним тековинама ЕУ, образованој Решењем Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања број: 011-00-00496/2021-15 од 28. септембра 2022. године, а која је завршила са радом 16. маја 2023. године, је мапирало и дискриминаторне одредбе према особама са инвалидитетом у националном законодавству.

Национална служба за запошљавање је подсетила да, у складу са законом, подзаконским актима, Акционим планом запошљавања и Споразумом о учинку који се сваке године потписује са ресорним Министарством за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, свој рад и активности у потпуности заснива на принципима забране дискриминације у свим видовима.

Министарство рударства и енергетике је нагласило да је у складу са усвојеним законима и стратешким документима пропагирана енергетска политика овог органа таква да промовише енергетски ефикасно и еколошки подобно понашање које пак захтева неселективну примену закона и недискриминаторну праксу. Како су објаснили, сигурно и безбедно снабдевање енергијом, њена доступност и расположивост под транспарентним и недискриминаторним условима, производња и коришћење у складу са принципима одрживог развоја предуслови су за успешно функционисање сваког друштва, подизање конкурентности националне привреде и коначно за благостање грађана. Стратешка документа и правни акти овог органа већ предвиђају одређене мере и активности које се односе на области друштвеног живота, препознате као приоритетне, односно групе лица у већем ризику од дискриминације.

Сектор за грађевинске послове, спровођење обједињене процедуре и озакоњење Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, известио је да је последњим изменама и допунама Закона о планирању и изградњи, а на иницијативу Повереника за заштиту равноправности, у члану

Дана 10. фебруара 2023. године, удружење А 11 - Иницијатива за економска и социјална права, одржало је у Београду разговор о унапређењу економских и социјалних права кроз бољу примену антидискриминационог законодавства, који је окупио представнике Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Повереника за заштиту равноправности, Републичког секретаријата за јавне политике, Тима Уједињених нација за људска права, Иницијативе А 11 и других удружења и истраживача који се баве борбом против дискриминације. Том приликом, представљен је њихов Водич за примену процене утицаја прописа и јавних политика на социоекономски најугроженије грађане и грађанке, чију израду је подржала фондација Балкански фонд за демократију Немачког Маршаловог фонда САД (Balkan Trust for Democracy of the German Marshall Fund of the U.S. – BTD) и Краљевина Норвешка. Након одржаног састанка, удружење А 11 - Иницијатива за економска и социјална права је Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог доставило списак мапираних прописа националног законодавства који садрже дискриминаторне одредбе. Поступајући по представкама грађана, поменуто министарство је наведени списак допунило. Осим тога, Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је, у оквиру Радне групе за усаглашавање Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 33/06 и 13/16) са Конвенцијом о правима особа са инвалидитетом и правним тековинама ЕУ, образованој Решењем Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања број: 011-00-00496/2021-15 од 28. септембра 2022. године, а која је завршила са радом 16. маја 2023. године, је мапирало и дискриминаторне одредбе према особама са инвалидитетом у националном законодавству.

Национална служба за запошљавање је подсетила да, у складу са законом, подзаконским

У току је рад донатора и финансира би се ова а спровела.

С обзиром Акционог п критична з активност ј акционог п. 2025. године Стратегије дискримин: до 2030. го

У редовном годишњем извештају Повереника за заштиту равноправности за 2023. годину, наведено је да је Повереник за заштиту равноправности у 2023. години дао укупно 32 мишљења на нацрте закона и других општинских аката, а поднета је укупно 20 иницијатива за измену прописа, и поднет је један предлог Уставном суду за оцену уставности и законитости.

Министарство просвете је известило да је уредило област заштите од дискриминације у систему образовања и васпитања кроз два правилника којим се уређује препознавање и поступање у ситуацијама дискриминације и дискриминаторног понашања:

- Правилник о поступању у установе у случају сумње или утврђеног дискриминаторног понашања и вређања угледа, части или достојанства личности („Службени гласник РС”, број 65/2018), <https://www.paragraf.rs/propisi/pravilnik-postupanju-ustanove-slucaju-sumnje-utvrdjenog-diskriminatornog-ponasanja.html>, и

- Правилник о ближим критеријумима за препознавање облика дискриминације од стране запосленог, детета, ученика или трећег лица у установи образовања и васпитања („Службени гласник РС”, број 22/16), <https://www.pravno-informacioni-sistem.rs/SIGlasnikPortal/eli/rep/sgrs/ministarstva/pravilnik/2016/22/1/reg>.

Министарство рударства и енергетике је известило да је, приликом припреме Уредбе о енергетски угроженом купцу („Службени гласник РС”, бр. 137/22, 93/23 и 116/23) извршена процена утицаја њених одредби у складу са начелима једнакости, јер се ради о пропису, односно јавној политици од значаја за остваривање права социоекономски угрожених лица или група лица. У том смислу, као полазна основа за наведену уредбу, коришћени су подаци о корисницима права на дечији додатак, новчану социјалну помоћ, увећани додатак за туђу негу и помоћ другог лица и увећану новчану социјалну помоћ, те су препознати као енергетски угрожене категорије. Такође су коришћени подаци Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање о износима пензија, па су у том смислу, од октобра 2023. године до марта 2024. године, пензионери са најнижим износима пензија препознати као угрожене категорије и остварују умањење рачуна за електричну енергију у износу од 1.000 динара. Коришћени су и подаци Републичког завода за статистику о оствареном укупном месечном приходу домаћинства, као услов за стицање статуса енергетски угроженог купца. Како су даље објаснили, орган јединице локалне самоуправе води евиденцију о подацима из решења о стицању статуса енергетски угроженог купца, а извод доставља том министарству, док енергетски субјекти за снабдевање воде евиденцију енергетски угрожених купаца на основу података добијених од органа јединица локалне

Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису обезбеђена донаторска средства за финансирање рада консултаната како би се ова активност у потпуности спровела

Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине - националне заједнице је известио да је на располагању да по иницијативи носиоца активности - министарства, у својству партнера, допринесе успешном спровођењу активности током 2024. године

Како током нису изнађу којима би с консултана активност с то да је у т препознате имплемент обухваћене плана за пк за спровође превенције дискримин до 2030. го разматрањ активност! секторских аката са ст усаглашен антидискри оквиром, и: акционог п.

Током 2022. године, Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је, у сарадњи са Тимом Уједињених нација за људска права, развило Инструмент за укључивање принципа „да нико не буде изостављен” у законска и стратешка документа Републике Србије и представило га 22. септембра 2022. године у Палати „Србија”. Инструмент је намењен различитим актерима који учествују у процесу израде, усвајања, имплементације и праћења примене законских и стратешких докумената, а нарочито доносиоцима стратешких и планских докумената на свим нивоима, као и свим осталим актерима који су на било који начин укључени у израду ових докумената: независним институцијама, цивилном сектору, експертима и академској заједници. Партиципација оних друштвених група на које се Инструмент односи је кључна и загарантована је у свакој фази израде одређеног стратешког или законског документа, од његове припреме до усвајања. Као резултат тог рада, 26. септембра 2022. године, на интернет-страници Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог објављена је публикација на српском и енглеском језику, којој се може приступити путем линка: <https://www.minijmpdd.gov.rs/publikacije.php> .

/

/

Дана 3. јула 2023. године, у сарадњи Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог и Тима Уједињених нација за људска права, организован је састанак са организацијама цивилног друштва, на коме је, између осталог, разматрана могућа динамика сарадње када је реч о обукама за примену принципа „да нико не буде изостављен” .

Разлог за одступање од предвиђеног рока је недостатак капацитета за спровођење обуке, будући да нису обезбеђена донаторска средства

С обзиром прихватањ одрживи р обавезала њених осн не буде из показала н посвећенос људских пр дискримин: као и смањ додатне ра група, а уз чињеницу д са већ реал 1.2.3, она ј акционог п. 2025. годин Стратегије дискримин: до 2030. го измењеним подизање н области не примене пр изостављеи Behind), каи више актер принципа

/ .	Разлог за одступање од предвиђеног рока је недостатак капацитета	С обзиром 1.2.1 и 1.2. Предлога а период 202 спровођењ и заштите с период од : након дода закључено се ова акти представљ новог акци саставни д Предлогу н
/ .	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што није спроведена активност 1.2.5, на које се представљање односи	С обзиром 1.2.1 и 1.2. Предлога а период 202 спровођењ и заштите с период од : након дода закључено се ова акти представљ новог акци заједно са саставни д Предлогу н

ње јавних политика

Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
-	-	Још увек није утврђена почетна вредност, с обзи показатеља зависи од потпуног спровођења акт и онлајн обука ОЈВ за израду свеобухватног пре важећи документи јавних политика садрже перс антидискриминације (да ли је перспектива садр коришћења података, дефинисања циљева, међ извештаја о спровођењу јавних политика), као и активности 2.1.4, 2.1.5, затим 2.1.7-2.1.12, које н извештајном периоду, и за које је у току разматр њихову реализацију
-	-	Још увек није утврђена почетна вредност, с обзи спроведена активност 2.1.11 Обуке органа јавне смерница о укључивању перспективе антидискр јавних политика, и извештавању (посебан фокус планирање, спровођење и праћење), чије спров предвиђено за трећи квартал 2023. године. С ти периоду није било могуће утврдити вредности п

Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
1	0	Вредност показатеља зависи од спровођења акцијског нацрта методологије за вредновање учинка јавних политика/ца група у ризику од дискриминације током извештајног периода, нису изнађена доната
5	-	Није било могуће утврдити вредност показатеља: методологија није израђена током извештајног периода. Планирано активношћу 2.1.7 Израда нацрта методологије за вредновање учинка јавних политика на положај група у ризику од дискриминације. Свакако, према Уредбом о управљању јавним политикама, анализи ефеката прописа и садржају појединачних докумената јавних политика, потреба за израдом анализе ефеката јавних политика, потребно је извршити анализу ефеката на друштво разматраних опција различите категорије становништва, а нарочито оних чија се ситуација може погоршати услед спровођења политике, као и ефеката на дискриминацију по основу укључујући националну припадност, старосну дисабилитет, сексуалну оријентацију, као и о резултатима равноправности и слично, ако разматране опције укључују друштво

Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући
----------------------	---------------------------------------	--------

Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је у извештајном периоду, путем дописа, прикупило податке о лицима која обављају функцију контакт-особе за питања у вези са спровођењем антидискриминационих политика. На основу достављених података, сачињен је интерни списак контакт-особа, који се чува и по потреби користи у Одсеку за антидискриминациону политику за информисање из области антидискриминационе политике. Податке је доставило 13 министарстава, али је списак допуњен након састанка Савета за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, одржаном 3. маја 2023. године, на коме су се чланови Савета сагласили да они буду контакт-тачке из својих ресора. На списку су тренутно контакт-тачке из 20 министарстава. Иако су Акционим планом предвиђени и сви покрајински секретаријати, ниједан није доставио податак о формално одређеним контакт-особама, у складу са дефинисаном активношћу, премда је са појединим секретаријатима остварена сарадња у процесу извештавања. Изузев партнера предвиђених Акционим планом, своје податке о контакт-особама доставили су: Врховно јавно тужилаштво, Заштитник грађана, Национална академија за јавну управу, Повереник за заштиту равноправности, Правосудна академија и Републички секретаријат за законодавство, а преко чланова поменутог савета, као контакт-особе обухваћени су и Национална служба за запошљавање и Повереник за информације од јавног значаја и заштиту података о личности, чиме је обухват значајно проширен.

Министарство финансија се изјаснило да, иако током израде текста Предлога акционог плана за период 2022-2023. године нису предложили чланове Радне групе, као ни представнике у Савету за праћење спровођења предметне стратегије, стоје на располагању за консултације уколико буде било потребе.

Министарство туризма и омладине је известило да у свим секторима има лица која прате теме предвиђене овом активношћу.

Министарство заштите животне средине је известило да је образовало Групу за унапређење родне равноправности и јачање улоге осетљивих друштвених група у систему заштите животне средине (као ужу унутрашњу јединицу у Одељењу за сарадњу са јединицама локалних самоуправа, у Сектору за управљање животном средином)

(<https://www.ekologija.gov.rs/sites/default/files/inline-files/Pravilnik%20-%20sken%2027.03.2023.pdf>). У делокругу Групе су и послови који се односе на учешће у планирању, спровођењу и праћењу политика, мера и активности за остваривање и унапређење родне равноправности из делокруга тог министарства, као и укључивања родне и антидискриминационе перспективе у документе јавних политика. У наведеном министарству такође постоји Одсек за стратешко планирање (као ужа унутрашња јединица у Сектору за међународну сарадњу, пројекте и климатске промене), у чијем делокругу су послови који се односе на координирање израде и праћења спровођења планских докумената у области животне средине. Запослени у наведеним организационим јединицама су чланови одређених радних група за израду докумената јавних политика. Такође, спровођењу антидискриминационе перспективе доприносе и запослени у чијем делокругу је и спровођење Конвенције о доступности информација, учешћу

/ .	Разлог за одступање од предвиђеног рока је недостатак капацитета и у органу који треба да спроведе активност, и у органу који је предвиђен као партнер	Након додавања важности због активности јавног акционог плана 2025. године Стратегије за искорјешавање дискриминација до 2030. године, активност дијалог и партнерства у јавним политикама и перспективна размена мишљења власти на с

Министарство информисања и телекомуникација је известило да је, у смислу доприноса информационој и комуникационој приступачности, на предлог тог министарства, Влада усвојила Стратегију развоја дигиталних вештина у Републици Србији за период 2020. до 2024. године, која има за циљ унапређење дигиталних знања и вештина свих грађана, укључујући и припаднике осетљивих друштвених група. У фебруару 2023. године, Влада је усвојила и Акциони план за спровођење Стратегије у периоду 2023. до 2024. године, који омогућава да се кроз реализацију појединачних активности допринесе остваривању општег и посебних циљева Стратегије. Питање осетљивих друштвених група покривено је посебним циљевима који се тичу унапређења основних и напредних дигиталних вештина за све грађане и развоја дигиталних вештина у односу на потребе тржишта рада. Као рањиве групе, овим документима јавне политике препознате су следеће друштвене групе: жене и девојчице, деца и малолетна лица у смислу безбедне употребе интернета, лица која живе у руралним подручјима, лица која нису запослена нити су у процесу образовања, особе са инвалидитетом, малолетна лица која припадају маргинализованим групама, лица погођена сиромаштвом или у ризику од сиромаштва.

Министарство рударства и енергетике је известило да, при изради прописа спроводи анализу ефеката сагласно Уредби о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика („Службени гласник РС”, број 8/19). Обавестили су и да је у току финализиција главних стратешких докумената из области енергетике: Интегрисани национални енергетски и климатски план Републике Србије до 2030. године са визијом до 2050. године, и Стратегија развоја енергетике Републике Србије до 2040. године са визијом до 2050. године. Како су известили, формиране су међусекторске Радне групе за израду оба наведена стратешка документа, у које су укључене и организације цивилног друштва, на основу спроведеног јавног позива.

Министарство заштите животне средине је известило да је у 2023. години усвојен (документ јавне политике) Програм прилагођавања на измењене климатске услове за период до 2030. године, који је узео у обзир различите социоекономске аспекте становништва, укључујући родне разлике становништва, старосну структуру и капацитет за прилагођавање кроз податке о процени ризика од сиромаштва (где је за то постојала могућност и где се сматрало да је од приоритетне важности, док је у спровођењу одређених мера прилагођавања планирано додатно сакупљање података и проширивање знања који доприносе бољем разумевању утицаја климатских промена различите групе становника по родној и старосној структури и другим аспектима, ради адекватног планирања и спровођења мера прилагођавања). У Акционом плану за период од 2024. до 2026. године, предвиђене су активности: 1.4.3 Израда едукативног материјала за децу различитог узраста о климатским променама и прилагођавању, и 1.12.1 Утврђивање Методологије за праћење стања и процену рањивости у сектору здравља, а нарочито рањивих категорија становништва (деца, особе са инвалидитетом, стари, радници на отвореном, и др.) - доступно на следећем линку: <https://www.ekologija.gov.rs/dokumenta/klimatske-promene/program>. У оквиру GCF пројекта „Унапређење

Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што није спроведена активност 2.1.3 која је са њом повезана

С обзиром активности наведене а Предлог ак 2024-2025. Стратегије дискримин: до 2030. го активношћу дијалог и п јавних поли перспектив размена ме власти на с

<p>Иако смернице нису израђене, Министарство заштите животне средине је известило да је у 2023. години израђена „Анализа социоекономског статуса неформалних сакупљача секундарних сировина”, која се односи на социоекономске утицаје циркуларне економије, са одговарајућим препорукама, како би се олакшали могући штетни социоекономски утицаји на рањиве друштвене групе, попут неформалних сакупљача секундарних сировина, на које могу утицати нове политике циркуларне економије. Како су известили, активност је реализована у оквиру пројекта „Смањење угљеничног отиска локалних заједница применом принципа циркуларне економије у Републици Србији” који партнерски спроводе Министарство заштите животне средине и Програм Уједињених нација за развој (UNDP), а уз финансијску подршку Глобалног фонда за животну средину (GEF) (Извор провере: извештаји Министарства заштите животне средине) .</p>	<p>Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису изнађена донаторска средства за спровођење ове активности</p>	<p>Услед чињеница да је реализована за реализацију пренета у Г за период од 2 за период од 2 и заштите (с период од 2 као активне смерница з перспектив документе , извештавава могућности активности</p>
<p>/ .</p>	<p>Органи јавне власти израђују информаторе о раду на основу Упутства за израду и објављивање информатора о раду органа јавне власти („Службени гласник РС”, број 10/22)</p>	<p>/</p>
<p>/ .</p>	<p>Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису изнађена донаторска средства за спровођење ове активности</p>	<p>Додатно ће модалитети активности акционих п</p>
<p>/ .</p>	<p>Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што је активност повезана са активношћу 2.1.7, за чије спровођење нису изнађена донаторска средства</p>	<p>Додатно ће модалитети активности акционих п</p>
<p>/ .</p>	<p>Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што је активност повезана са активношћу 2.1.7, за чије спровођење нису изнађена донаторска средства</p>	<p>Додатно ће модалитети активности акционих п</p>
<p>/ .</p>	<p>Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што је активност повезана са активношћу 2.1.7, за чије спровођење нису изнађена донаторска средства</p>	<p>Додатно ће модалитети активности акционих п</p>

<p>Иако смернице на које се активност односи нису донете, Национална академија за јавну управу је известила да је у току 2023. године у оквиру Програма обука НАЈУ (доступно на страници: https://www.napa.gov.rs/tekst/49/godisnji-programi-obuka-naju.php), спровела 182 обуке за 4.837 полазника, а да је број онлајн обука био 11 за 316 полазника. Како су известили, обуке су финансиране из буџета Републике Србије и од донаторских средстава (НАПА ГРАНТ, РСЈП пројекат, ГОПА, ОЕБС) и СКГО, за шта је утрошено 3.933.261,00 РСД .</p>	<p>Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што је активност повезана са активношћу 2.1.5, за чије спровођење нису изнађена донаторска средства</p>	<p>Услед чињеница реализованост повезана а Предлог акција 2024-2025. Стратегије дискриминације до 2030. године 2.1.2 Израда укључивањем антидискриминационих политика за чију реализацију се разматрају се разматрају се разматрају неки од напредних планова</p>
<p>Иако смернице на које се активност односи нису донете, Национална академија за јавну управу је известила да је у току 2023. године у оквиру Програма обука НАЈУ (доступно на страници: https://www.napa.gov.rs/tekst/49/godisnji-programi-obuka-naju.php), спровела 28 обука за 689 полазника, а да је број онлајн обука био 2 за 63 полазника. Како су известили, обуке су финансиране из буџета Републике Србије, и то у износу 642.740,00 РСД и од донаторских средстава (НАПА ГРАНТ, РСЈП пројекат), за шта су известили да немају информацију о утрошеним средствима .</p>	<p>Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што је активност повезана са активношћу 2.1.7, за чије спровођење нису изнађена донаторска средства</p>	<p>Додатно ће се модификовати активности акционих планова</p>
<p>/ .</p>	<p>Разлог за одступање од предвиђеног рока је недостатак капацитета и у органу који треба да спроведе активност, и у органу који је предвиђен као партнер</p>	<p>С обзиром на активности Смернице израду свакој мери политика с антидискриминационих перспектива, коришћењем активности спровођење је додатно је уврштен план за спровођење превенције дискриминације до 2030. године 2.1.1 Друштво представља политика у перспективи размена међу владама на с</p>

<p>Министарство туризма и омладине је известило да је активност реализована и да се реализује у континуитету.</p> <p>Министарство рударства и енергетике је известило да при изради прописа спроводи анализу ефеката, сагласно Уредби о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика („Службени гласник РС”, бр. 8/19) .</p>	<p>Формирањем Савета за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, 3. маја 2023. године, као и одређивањем контакт-тачака формално задужених за интеграцију антидискриминационе перспективе у документе јавних политика и њиховим информисањем, успостављена је хоризонтална међуресорна сарадња, односно, наведена активност је спроведена кроз активности 2.3.1 и 2.1.1</p>	<p>/</p>
<p>/ .</p>	<p>У извештајном периоду није формиран формални механизам сарадње на покрајинском нивоу, те се нису створили услови да ова активност буде започета</p>	<p>Иако није формиран механизам покрајински у процесу и консултати упућивање телефонски Министарс мањинска и дијалог. За остварени тако да обр механизма није сврсис</p>

вима припадника група које су у ризику од дискриминације (пол, старосно доба, национална припадност)

Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
1	0	Вредност показатеља зависи од спровођења акцијског плана за ОЈВ на који начин да се подаци учесника на систематичан начин, која је повезана са акцијом Одржавање друштвеног дијалога у сврху мапировања база и изналагања решења за њихово унапређење
1	0	Вредност показатеља зависи од спровођења акцијског плана Одржавање друштвеног дијалога у сврху мапировања база и изналагања решења за њихово унапређење због сложености активности, још увек у току

Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући
----------------------	---------------------------------------	--------

/ .	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису изнађена донаторска средства за спровођење ове активности	Додатно ће модалитети активности акционих п
-----	--	---

У циљу изналажења решења, на састанцима са организацијама цивилног друштва и органима јавне власти, 3. јула и 23. новембра 2023. године, одржани су састанци, на којима се, између осталог, сагледавало и питање прикупљања релевантних података и њихове евиденције. Након тога, Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог упутило је молбу за разматрање појединачних питања релевантним ресорима, и закључено је да је неопходно да се подаци о припадницима осетљивих друштвених група воде у оквиру система који већ постоје на националном нивоу, посебно у секторима социјалне заштите, запошљавања и у Републичком заводу за статистику.

Републички завод за статистику је известио да у овом делу Акционог плана није имао активно учешће.

У вези дописа Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог да се везано за Предлог акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације у прилогу који се тиче додатног разматрања активности 2.2.1. која се односи на одржавање друштвеног дијалога у сврху мапирања категорија података који се могу разврставати по личним својствима у оквиру евиденција и база и изналажења решења за њихово унапређење, а како би биле обухваћене и особе у ситуацији бескућништва, да ово министарство размотри могућности које нуде постојеће базе података, као што је на пример, социјална карта, у складу са чланом 9. Закона о социјалној карти, и с тим у вези да се прошири прикупљање података и на особе у ситуацији бескућништва, као да се размотри и планирање активности за прикупљање података о особама у ситуацији бескућништва у виду истраживања, које би спровело Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, у сарадњи са организацијама цивилног друштва као партнерима, Сектор за социјалну заштиту поменутог министарства доставио је следеће:

Регистар Социјална карта и подаци у оквиру овог регистра, користе се за потребе управног поступка, односно постоји јединствена евиденција лица која су у поступку остваривања права или су остварила права. Сви подаци који се налазе у регистру Социјална карта о лицима која остварују права, долазе из званичних евиденција (интерних евиденција Министарства и изворних евиденција других државних органа), аутоматски се преузимају и периодично ажурирају. Подаци о се прикупљају искључиво према ЈМБГ сваког лица. У односу на регистар Социјална карта, корисници у категорији бескућника који немају лични документ и ЈМБГ не могу бити видљиви у овом програму.

У досадашњој пракси прикупљања података од стране Републичког завода за социјалну заштиту, постојала је могућност да се евидентирају подаци о бескућницима, које су центри за социјални рад достављали током извештавања. У протеклом периоду, Републички завод за социјалну заштиту је, у оквиру програма СОЗИС, иницирао допуну програма, тако да ће центри за социјални рад у 2024. години моћи да воде евиденцију о особама у стању бескућништва, а поред старости и пола, моћи да повезују са свим правима и услугама које су остварили у оквиру центара за социјални рад. Очекујемо корекцију програма СОЗИС и проширење базе података, чиме ће бити обухваћена и ова категорија корисника - бескућника у систему социјалне заштите. За сада је познат податак у Попису становништва, домаћинства и станова у Републици Србији из 2011.

С обзиром на сложеност активности, потребно је додатно усаглашавање са релевантним учесницима у процесу.

Републички завод за статистику је обавестио да, у оквиру своје делатности, а према Програму званичне статистике за период од 2021-2025. године, надлежност Републичког завода за статистику обухвата искључиво прикупљање, евидентирање и достављање података крајњим корисницима. Како су објаснили, Републички завод за статистику континуирано ради и на унапређивању методологије за прикупљање података разврстаних по личним својствима припадника група које су у ризику од дискриминације, а у складу са Програмом званичне статистике.

У јуну 2024. године, одржан је састанак представника Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог и Републичког завода за статистику, у циљу разматрања могућности за вођење и прикупљање података неопходних у области антидискриминационе политике, родне равноправности и социјалног укључивања Рома и Ромкиња

Због своје уврштена у плана за пр за спровође превенције дискримина до 2030. го 2.2.1 Одрж састанка у категорија разврстава у оквиру евидентирање унапређење

Питање систематичности и прикупљања података разматрано је у вези са активношћу 2.2.2 .	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што је активност повезана са активношћу 2.2.2, која је још увек у току	Након реакције 2.2.2, додавање модалитета активности акционих планова
Питање систематичности и прикупљања података разматрано је у вези са активношћу 2.2.2 .	Агенција за привредне регистре је известила да нису предузимане активности у циљу израде смерница за привредна друштва. Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што је активност повезана са активношћу 2.2.2, која је још увек у току	Након реакције 2.2.2, додавање модалитета активности акционих планова

Мониторинг и заштитом права група које су у ризику од дискриминације

Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
-	-	На основу достављених извештаја, није било могуће измерити показатеља
2	1	
-	12	Процес одабира организација цивилног друштва за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године позива, планиран за децембар 2022. године, услед малог броја учесника, спроведен је у јануару 2023. године у оквиру образовања наведеног савета, у његов рад укључујући представнике цивилног друштва

Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући циљеви
Савет за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године образован је Одлуком Владе 05 Број: 02-2937/2023 од 6. априла 2023. године. Савет броји 37 чланова, од чега је 25 представника институција, а 12 представника организација цивилног друштва, одабраних путем јавног позива .	/	/

<p>Покрајински секретаријат за финансије је известио да су у радној групи за израду Програма за заштиту жена од насиља у породици и партнерским односима и другим облицима родно заснованог насиља за период од 2023. до 2026. године учествовале две запослене у поменутом секретаријату, а да је тај секретаријат наведен као институција надлежна за спровођење одређених мера програма.</p> <p>Покрајински заштитник грађана - Омбудсман је известио да у периоду за које се тражи извештавање није учествовао у спровођењу активности које су предвиђене мером [2.3] у Акционом плану, нити је од органа који спроводи активност (Покрајински секретаријат за социјалну политику, демографију и равноправност полова) позиван да се укључи у спровођење активности [2.3.2] из мере .</p>	<p>Орган који спроводи активност није доставио извештај о реализацији ове активности</p>	<p>/</p>
<p>Први састанак Савет за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године одржан је 3. маја 2023. године. Други део активности, који се односи на међуресорни механизам на покрајинском нивоу, зависио је од спровођења активности 2.3.2, од које се одустало .</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

Министарство туризма и омладине је известило да сваке године спроводи конкурсе за подршку удружењима и јединицама локалне самоуправе у реализацији пројеката везаних за омладину. У оквиру тога постоје израђене и смернице за конкурисање, односно вредновање самих пројеката, у оквиру којих су, у делу за вредновање пројеката посебно вредновани пројекти где је заступљена родна равноправност као и они који укључују и осетљиве категорије младих.

Министарство информисања и телекомуникација је известило да је у 2022. години Министарство културе и информисања расписало девет конкурса у области јавног информисања на којима су, између осталих, право учешћа имале организације цивилног друштва са пројектима производње медијских садржаја на тему превенције и заштите од дискриминације, која је, кроз ближе критеријуме конкурса, дефинисана као приоритетна тема.

Министарство информисања и телекомуникација је известило да је Сектор за информисање и медије планирао и спровео девет конкурса током 2023. године. Како су објаснили, на овим конкурсима право учешћа имају издавачи медија и лица која се баве производњом медијских садржаја која могу имати својство акционарског друштва (АД), друштва са ограниченом одговорношћу (ДОО), ортачког друштва (ОД), предузетника или организације цивилног друштва. Напоменули су и да се конкурс не расписује искључиво за организације цивилног друштва. Као извор провере, навели су Годишњи извештај Министарства информисања и телекомуникација. Известили су и да је на конкурсима подржано осам пројеката из области антидискриминације.

Министарство просвете и Завод за унапређење образовања и васпитања су, у обједињеном извештају, известили да сваке године издвајају средства за програме којима се подржавају организације цивилног друштва које се баве промоцијом и унапређивањем људских и мањинских права у образовању и спровођењем циљева у оквиру Циљева одрживог развоја 4. Како су објаснили, два приоритета Јавног конкурса за доделу средстава за подстицање програма или недостајућег дела средстава за финансирање програма од јавног интереса значајних за предуниверзитетско образовање која реализују удружења у 2023. години су се односила на питање дискриминације: подстицање партиципације запослених, ученика и родитеља у превенцији и заштити од насиља и дискриминације (иновативни приступ у превентивном раду, информативне кампање у циљу подизања свести, интерактивне методе рада у превенцији) и имплементација Референтног оквира компетенција за демократску културу Савета Европе. Како су известили, за 2023. годину додељено је укупно 27 програма по поменутиим приоритетима. Доставили су да је у 2022. години реализовано укупно 49 програма, у укупном износу средстава

40.000.000,00 РСД (388.350\$), и то из следећих приоритетних области: 1. Креирање безбедног, недискриминаторног и подстицајног окружења - 11 програма/141.450\$ (36,4%); 2. Унапређивање образовања за одрживи развој (ЦОР 4.7) - 5 програма/55.330\$ (14,30%); 3. Демократска култура у школама - 8 програма/74.940\$ (19,30%); 4. Очување и неговање српског језика - 5 програма/19.800\$ (5%); 5. Унапређивање наставе на језицима националних мањина

Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису обезбеђена донаторска средства за финансирање рада консултаната како би се ова активност у потпуности спровела

С обзиром ресорима е конкурси за којима се д дискримин: разматрањ активност ј акционог п: 2025. годин: Стратегије дискримин: до 2030. го 2.3.1 Изград ОЈВ за извр конкурса за доприноси дискримин: припадниц: дискримин:

/ .	Највећи број именованих чланова и чланица Савета за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, су особе са вишегодишњим искуством у раду на политикама из области антидискриминације и људских права у својим ресорима, док чланови који су представници организација цивилног друштва долазе из организација које су већ специјализоване за та питања (испуниле су услове из јавног конкурса)	Током рада упућени у планирање антидискриминационог плана у складу са горе наведеним циљевима те је закључено да је спровођење сврсисходно
-----	--	--

Повећаном ризику од дискриминације

Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
-	-	Није могуће установити почетну вредност, с обзиром на истраживању јавног мњења - Однос грађана и дискриминацији у Србији из 2019. године не садржи показатељ. Међутим, у Извештају објављеном децембра 2023. године), констатовано је да се значајно променила у односу на 2019. годину, односу на Албанце
-	58	Није могуће установити почетну вредност, с обзиром на истраживању јавног мњења - Однос грађана и дискриминацији у Србији из 2019. године не садржи показатељ

Испровисана позитивна слика у јавности о овим групама, чиме је извршен утицај

Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
2	-	Подаци о показатељу, који се односе на почетну вредност у 2022. и 2023. години нису доступни, нису доставили извештаје
5	22	
2	4	На основу достављених извештаја надлежних органа установити прецизну вредност показатеља за 2023. годину

Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући
<p>Иако активност није реализована, Служба за управљање људским ресурсима Покрајинске владе је известила да је упитником који је претходио доношењу Општег програма обуке за 2023. годину и Програма обуке руководилаца за 2023. годину, који попуњавају службеници у покрајинским органима управе и стручним службама Покрајинске владе, понуђено укупно 7 обука из области равноправности и недискриминације за службенике у покрајинским органима управе и стручним службама Покрајинске владе, а како би се смањили стереотипи и предрасуде према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације. Како су известили, све наведене обуке су и обухваћене Општим програмом обуке руководилаца за 2023. годину. Додали су и да је наведена активност спроведена Финансијским планом Службе за управљање људским ресурсима - програмска активност 1001 - Администрација и управљање (у питању су текући трошкови запослених за плате) .</p>	<p>Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису обезбеђена донаторска средства за спровођење ове активности</p>	<p>Због своје и уврштена у плана за пк за спровођење превенције дискриминације до 2030. го 3.1.1 Припрема истраживања перцепције дискриминације органима је јавне управе здравства, заштите, развоја запошљавања и разматрањ реализациј</p>
<p>Иако активност није реализована, Национална служба за запошљавање је известила да, применом и реализацијом мера активне политике запошљавања врши и промоцију запошљавања теже запошљивих категорија лица са евиденције незапослених, а које обухватају: лица без основног образовања, лица без завршене средње школе, лица старости 50 и више година, дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци, жене, посебно дугорочне незапослене жене, младе до 30 година старости, а посебно младе жене, младе без завршене средње школе, као и младе без радног искуства, особе са инвалидитетом, Роме, кориснике новчане социјалне помоћи и лица у статусу вишка запослених.</p> <p>Поред тога, Национална служба за запошљавање је известила да настоји да учеснике на тржишту рада, тражиоце запослења, послодавце, организације цивилног друштва, локалне самоуправе и друге, са којима непосредно контактира, и едукује о потреби забране свих видова дискриминације у области рада и запошљавања, информисањем о променама законских и подзаконских аката а последњих година и свеобухватном потребом заштите података о личности .</p>	<p>Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису обезбеђена донаторска средства за спровођење ове активности</p>	<p>Због своје и уврштена у плана за пк за спровођење превенције дискриминације до 2030. го 3.1.2 Израда истраживања перцепције дискриминације припадници група у ризику са фокусом на правосуђе, социјалну заштити и запошљавању и разматрањ реализациј</p>

Национална академија за јавну управу је известила да је у току 2023. године у оквиру Програма обука НАЈУ (доступно на страници: <https://www.nara.gov.rs/tekst/49/godisnji-programi-obuka-naju.php>), спровела 30 обука за 1.086 полазника. Како су известили, обуке су финансиране из буџета Републике Србије, и то у износу 599.400,00 РСД и од донаторских средстава, од којих су за две обуке у децембру месецу 2023. године, које је финансирао ОЕБС, известили да немају информацију о утрошеним средствима.

Министарство просвете је известило да је током 2022. године 200 запослених у систему образовања унапредило своја знања и вештине за примену подзаконских аката Правилник о поступању установе у случају сумње или утврђеног дискриминаторног понашања и вређања угледа, части или достојанства личности („Сл. гласник РС, бр. 65/2018), и Правилник о ближим критеријумима за препознавање облика дискриминације од стране запосленог, детета, ученика или трећег лица у установи образовања и васпитања (“Сл. гласник РС”, број 22 од 4. марта 2016), а у оквиру акредитоване обуке „Да нам антидискриминација буде инспирација“. Ову обуку је за последње три године похађало укупно 800 запослених из система образовања. Обука је финансирана из средстава буџета Министарства просвете.

Министарство унутрашњих послова је известило да је у 2022. години обавезну теоријску наставу на тему Појам, препознавање и реаговање на појавне облике дискриминације укупно похађало 30.339 полицијских службеника. Поред наведеног, један полицијски службеник је похађао семинар под називом „Дискриминација пред органима јавне власти“.

Национална служба за запошљавање је известила да настоји да учеснике на тржишту рада, тражиоце запослења, послодавце, организације цивилног друштва, локалне самоуправе и др., са којима непосредно контактира и едукује о потреби забране свих видова дискриминације у области рада и запошљавања, информисањем о променама законских и подзаконских аката а последњих година и свеобухватном потребом заштите података о личности.

У свом извештају за 2023. годину, Национална служба за запошљавање је известила да је, у циљу јачања капацитета у области превенције и заштите од дискриминације током 2023. године, велики број својих запослених укључила на следеће обуке и семинаре: Обука о антидискриминацији за представнике Националне службе за запошљавање (Експертски тим за анти-дискриминационе обуке организације Ромена) - 20 запослених; Обука Заштита од дискриминације (НАЈУ) - 3 запослена; Обука Дискриминација пред органима јавне власти (НАЈУ) - 3 запослена; Семинар Примена антидискриминационих прописа (ОЕБС и Повереник за заштиту равноправности) - 24 запослена; Обука Родно осетљив и недискриминаторни језик у јавној управи и медијима (НАЈУ) - 1 запослени; Обука Родна равноправност (НАЈУ) - 2 запослена; Обука Родно одговорно буџетирање (НАЈУ) - 2 запослена; Семинар Практична примена Закона о родној равноправности са освртом на примере планова, извештаја и евиденције (МНГ Центар) - 1 запослени. Известили су такође и да је велики број саветника за запошљавање, у 2023. години, похађао и интерне обуке за рад са послодавцима, у оквиру којих се надограђују и проширују капацитети саветника за

Заштитник грађана је известио да, као партнер, није спроводио активности из Акционог плана за 2023. годину за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације

Због своје и уврштена у плана за пр за спровође превенције дискримина до 2030. го 3.1.6 Спрог антидискри органима к приоритени управа и пр унутрашњи 3. образова оспособља запошљава заштита, б. становање заштита, 8. медији). Не разматрањ спроводи а Повереник равноправ

/ .	<p>Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису обезбеђена донаторска средства за спровођење ове активности</p>	<p>Након додаје могућности активност ј акционог п. 2025. године Стратегије дискриминације до 2030. године 3.1.4 Креирање новинаре и уреднице л јавног медија родне равноправности стереотипа према женама извештавају Спровођење активности спроводи а Покрајинск социјалну г равноправност</p>
/ .	<p>Сваки орган је дужан да, у складу са Законом о удружењима („Службени гласник РС”, бр. 51/09, 99/11 - др. закони и 44/18 - др. закон), изради смернице којима се ближе уређује начин спровођења јавног конкурса за удружења. У том смислу, Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је 2023. године израдило Директиву о начину спровођења јавних конкурса за подршку пројектима које реализују удружења, којом су кодификоване праксе из досадашњег рада поменутог министарства, а која, уз примену одредаба Закона о забрани дискриминације („Службени гласник РС”, бр. 22/09 и 52/21) може да послужи као модел за укључивање антидискриминационе перспективе у јавне конкурсе за удружења</p>	/

Сваки орган је дужан да, у складу са Законом о удружењима („Службени гласник РС”, бр. 51/09, 99/11 - др. закони и 44/18 - др. закон), сачини извештај о спроведеном јавном конкурсима из своје надлежности. Такође, према одредбама Закона о планском систему, сви учесници у планском систему су дужни да доставе свој извештај о спроведеној активности, ради сачињавања годишњег извештаја о спровођењу стратегије, односно, акционог плана. С тим у вези, извештајем о спровођењу предметног акционог плана за 2023. годину обухваћен је и преглед конкурса спроведених у областима наведеним у активности 3.1.6.

Министарство туризма и омладине је известило да су током 2022. године одржане многобројне активности у области омладинске политике на основу одобрених 108 пројеката удружења и јединица локалне самоуправе, у укупном износу од скоро 280 милиона динара, а на основу четири јавна конкурса у области омладинске политике, објављених 2022. године. Само за повећање запошљивости и самозапошљивости младих одобрено је 46 пројекта, у укупном износу од скоро 940.000 евра, кроз које је 57 младих мушкараца и жена запослено/самозапослено, 134 реализовало стручну праксу, 213 укључено у обуке за добијање сертификата за стручну оспособљавање, 3.867 укључено у обуке за повећање запошљивости, управљање каријером и информативне трибине, а 12.658 обухваћено активностима у циљу стимулисања различитих облика запошљавања, самозапошљавања и предузетништва младих. Нови конкурси за подршку програмима и пројектима од јавног интереса, за удружења младих и за младе и њихове савезе, објављени су 29. марта 2023. године, и то: 1. Јавни конкурс за финансирање и суфинансирање програма и пројеката за спровођење циљева Стратегије за младе у Републици Србији за период од 2023. до 2030. године и програма „Млади су закон”; 2. Јавни конкурс за стимулисање различитих облика запошљавања, самозапошљавања

Будући да је у октобру 2022. године дошло до сазива нове Владе и да је донет нови Закон о министарствима, дошло је и до промена надлежности. У складу са наведеним изменама, Министарство културе је известило да се конкурси у области културних делатности осетљивих друштвених група спроведе континуирано, те да је из буџета Републике Србије у те сврхе планирано и утрошено 50.000.000,00 РСД (веза са програмским буџетом: 1203/006).

Министарство информисања и телекомуникација је известило да су спроведени су и реализовани у року сви планирани конкурси у области јавног информисања. Како су известили, у те сврхе је из буџета Републике Србије (веза са програмским буџетом: 1204/0001) утрошено 3.970.400,00 РСД .

Напомена: Будући да је у октобру 2022. године дошло до сазива нове Владе и да је донет нови Закон о министарствима, дошло је и до промена надлежности. Сектор за информисање и медије се од тог тренутка налази у Министарству информисања и телекомуникација, док је Сектор за омладину је наставио да ради у склопу новог министарства, Министарства туризма и омладине. Ово наглашавамо, јер је у Акционом плану за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године наведено као Министарство омладине и спорта, па то треба узети у обзир за будуће активности, да ће Сектор за омладину имати одвојене активности од Сектора за спорт

/ .

Напомена: Будући да је у октобру 2022. године дошло до сазива нове Владе и да је донет нови Закон о министарствима, дошло је и до промена надлежности. Сектор за омладину је тада наставио да ради у склопу новог министарства, Министарства туризма и омладине. Ово наглашавамо, јер је у Акционом плану за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године наведено као Министарство омладине и спорта, па то треба узети у обзир за будуће активности, да ће Сектор за омладину имати одвојене активности од Сектора за спорт.

Министарство спорта је известило да, као орган који спроводи активности уз сарадњу партнера надлежних националних гранских спортских савеза и Спортског савеза Србије, у 2023. години није спровело конкурсе по јавном позиву (посебни програми), па у складу са тим активност 3.1.8 [...] није реализована

Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
1	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да доставили извештаје. Поред тога, није реализована Креирање посебних мера за повећано учешће пј група у ризику од дискриминације на основу пола тамо где су они подзаступљени
-	-	На основу достављених извештаја надлежних о утврдити вредност показатеља
-	-	На основу достављених извештаја надлежних о утврдити вредност показатеља

Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући
/ .	Разлог за одступање од предвиђеног рока је недостатак капацитета у органу који треба да спроведе активност	Након дода активности ј акционог п. 2025. године Стратегије дискриминације до 2030. године активности полазног и заступљених припадници дискриминације друштвених разматрањ реализациј
/ .	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису обезбеђена донаторска средства за спровођење ове активности	Због своје мере, активности Предлог акционог п. 2024-2025. године Стратегије дискриминације до 2030. године 3.2.1. У току је реализациј

/ .	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што је активност повезана са активношћу 3.2.2, за чије спровођење нису изнађена донаторска средства	Након реакције 3.2.2, односно Предлог акције 2024-2025. Стратегије дискриминације до 2030. године размотрити уврштавање од наредних
<p>Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је, у сарадњи са Популационим фондом Уједињених нација (UNFPA) и Скупштином Града Крагујевца, организовало друштвени дијалог на тему „Култура приступачности у изградњи културе људских права - заједно до постизања циљева одрживог развоја за особе са инвалидитетом”, 4. децембра 2023. године, у згради Музеја „21. октобар” у Крагујевцу. Дијалог је одржан у склопу обележавања значајног јубилеја 75 година од усвајања Универзалне декларације о људским правима (УН, 10. децембра 1948) и Међународног дана особа са инвалидитетом (3. децембар), који се ове године обележавао под слоганом Уједињених нација „Уједињени у акцији за спасавање и постизање Циљева одрживог развоја за, са и од стране особа са инвалидитетом”. Одржавањем дијалога у једној од најзначајнијих историјских установа културе у Републици Србији, Музеју „21. октобар”, широј јавности приказан је позитиван пример праксе приступачности културног садржаја свим грађанима, укључујући слепим, слабовидим и глувим лицима, као и лицима са потешкоћама у кретању. Циљ скупа је био подизање свести о неопходности проналажења модела подршке и партнерства у решавању изазова у социјалном укључивању особа са инвалидитетом, као и о испуњавању међународних обавеза Републике Србије у спровођењу Конвенције Уједињених нација о правима особа са инвалидитетом. Други део дијалога је био посвећен „Истраживању о приступачности музеја и галерија у Републици Србији”, које су сачиниле и представиле запослене у Заводу за проучавање културног развоја, док је у трећем делу догађаја била представљена приступачност у пракси из угла представника организација цивилног друштва. На друштвеном дијалогу су дефинисана и будућа поступања.</p> <p>Покрајински секретаријат за финансије је известио да су на Годишњој конференцији мреже „Живот без насиља”, коју је организовао Покрајински заштитник грађана - омбудсман у сарадњи са Министарством правде, под називом „Спречавање и откривање свих видова насиља над женама и насиља у породици”, учествовале две запослене у том секретаријату .</p>	<p>Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је, почевши од фебруара 2023. године, организовало 12 друштвених дијалога, са свепожимајућом темом инклузије и антидискриминације, уз учешће представника и институција и организација цивилног друштва, од којих су многи обухватили и примере добре праксе. Иако одржан у четвртом кварталу 2023. године, дијалог од 4. децембра 2023. године одабран је као најјаснији пример напретка у односу на дијалог из 2022. године, у чијем су фокусу такође биле особе са инвалидитетом</p>	/

Министар Томислав Жигманов учествовао је 26. јануара 2023. године на округлом столу у Привредној комори Србије, на тему инклузије Рома и других рањивих група на тржиште рада. Округли сто на тему инклузије маргинализованих група на тржиште рада. Округли сто под називом: „Резултати и препоруке пилотирања концепта за укључивање тешко запошљивих особа на тржиште рада уз подршку организација цивилног друштва”, организовала је Фондација „Ана и Владе Дивац”, у сарадњи и уз учешће Немачке организације за међународну сарадњу (GIZ), представника државних институција, приватног сектора, цивилног друштва и корисника мера подршке за запошљавање .

/	/
---	---

нације

Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
-	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да нису доставили извештаје
-	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да нису доставили извештаје
-	-	На основу расположивих података, није могуће показатеља

Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући
Министарство туризма и омладине је известило да не поседује овакав подзаконски акт, али је истакло да је на седници Владе у јануару 2023. године усвојена нова Стратегија за младе у Републици Србији за период од 2023. до 2030. године, као и да очекују ускоро усвајање Акционог плана за њено спровођење, за период од 2023. до 2025. године .	Трогодишње националне извештаје о социјалном укључивању и смањењу сиромаштва у Републици Србији, којим су обухваћене осетљиве друштвене групе је израђивао Владин Тим за социјално укључивање и смањење сиромаштва. С обзиром на то да је у међувремену поменути тим престао са радом, није било могуће остварити сарадњу	/

<p>Министарство заштите животне средине је известило да је, у оквиру пројекта „Смањење угљеничног отиска локалних заједница применом принципа циркуларне економије у Републици Србији – Циркуларне заједнице”, који спроводе Министарство заштите животне средине и Програм Уједињених нација за развој (UNDP), уз финансијску подршку Глобалног фонда за животну средину (GEF) спроведен „Јавни позив за иницијативе за интегрисање неформалних сакупљача секундарних сировина у формални систем управљања отпадом – Циркуларне награде” (јун 2023), путем кога је изабрано шест најбољих иновација, које су добиле финансијску подршку, у виду „циркуларних награда” у вредности од по 10.000,00 USD у динарској противвредности. Добитници награда су удружења грађана, која делују у области људских права, родне равноправности, економског оснаживања Рома и Ромкиња и сл). Како су из Министарства заштите животне средине известили, у те сврхе утрошено је 60.000,00 USD (6 X 10.000,00 USD) у динарској противвредности. Као извор провере, навели су: извештаје Министарства заштите животне средине и интернет-страницу, линкови: Јавни позив за иницијативе за интегрисање неформалних сакупљача секундарних сировина у формални систем управљања отпадом – Циркуларне награде – Циркуларне заједнице (cirkularnezajednice.rs) и https://www.cirkularnezajednice.rs/izabrani-dobitnici-cirkularnih-vaucera-i-cirkularnih-nagrada/ .</p>	<p>Податке о спровођењу активности у другим областима обухваћених Стратегијом превенције и заштите од дискриминације, ресори нису доставили</p>	<p>Додатно ће уврштавањем неким од планова</p>
<p>У вези са спроведеном активношћу 3.3.2, Министарство заштите животне средине је, као извор провере, навело: извештаје Министарства заштите животне средине и интернет-страницу, линкови: Јавни позив за иницијативе за интегрисање неформалних сакупљача секундарних сировина у формални систем управљања отпадом – Циркуларне награде – Циркуларне заједнице (cirkularnezajednice.rs) и https://www.cirkularnezajednice.rs/izabrani-dobitnici-cirkularnih-vaucera-i-cirkularnih-nagrada/</p>	<p>Податке о спровођењу активности у другим областима обухваћених Стратегијом превенције и заштите од дискриминације, ресори нису доставили</p>	<p>Додатно ће уврштавањем неким од планова</p>

<p>Министарство просвете је известило да се на следећим линковима налазе резултати активне сарадње тог министарства и цивилног друштва у области унапређивања равноправности у систему образовања, као и примери добре праксе међусекторске сарадње: https://youtu.be/YXfuuwXDncY; Филм о интерлуктуралној размени: https://youtu.be/wyWtuc4-hcs; Филм о заједничким акцијама: https://youtu.be/dqLz3fN1Ucs</p> <p>Министарство заштите животне средине је известило да је по основу Споразума о сарадњи закљученог између Министарства државне управе и локалне самоуправе, Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог и Министарство заштите животне средине, у складу са закључком Владе о радном ангажовању лица ромске националности која су успешно завршила Програм стручног оспособљавања Рома за 2021. годину, организованог од стране Националне академије за јавну управу, Министарство заштите животне средине је од јануара 2023. године радно ангажовано једно лице. Како су известили, активност је финансирана из буџета Републике Србије (програм 0404, програмска активност 0004), и у те сврхе утрошено је 987.085,35 РСД. Као извор провере, навели су: извештаје Министарства заштите животне средине и Споразум о сарадњи закључен између: Министарства државне управе и локалне самоуправе, Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог и Министарства заштите животне средине .</p>	<p>Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису обезбеђена донаторска средства за спровођење ове активности</p>	<p>Активност ј акционог п. 2025. године Стратегије дискримин: до 2030. го 3.3.1. У ток могућности активности</p>
<p>/ .</p>	<p>Сваки орган је дужан да, у складу са Законом о удружењима („Службени гласник РС”, бр. 51/09, 99/11 - др. закони и 44/18 - др. закон), изради смернице којима се ближе уређује начин спровођења јавног конкурса за удружења. Такође, према одредбама Закона о планском систему, сви учесници у планском систему су дужни да прате и спроводе активности из своје надлежности. Поред тога, социјално укључивање на локалном нивоу се финансира путем наменских трансфера, при чему свака јединица локалне самоуправе задржава право да средства распореди у складу са приоритетним потребама, с обзиром на ограничене буџете. С тим у вези, активност је процењена као несврсисходна у погледу расположивости ресурса за њено спровођење</p>	<p>/</p>

Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је указало да не постоји акредитација, већ лиценцирање услуга социјалне заштите, па са тим у вези треба изменити назив активности .

/	/
---	---

Активност је спроведена у 2023. години кроз одржавање шест друштвених дијалога:
1) „Бескућништво - решавање питања личних докумената на путу ка друштвеној укључености”, реализован 20. фебруара 2023. у Београду;
2) „Бескућништво – деца у уличној ситуацији”, реализован 12. јуна 2023. године у Београду;
3) „Системска подршка младима у борби против злоупотребе психоактивних супстанци и превенцији бихевиоралних болести зависности”, реализован 20. октобра 2023. године;
4) „Лица у ситуацији бескућништва – заборављени и на маргини друштва”, реализован 09. новембра 2023. у Београду;
5) „Међугенерациска солидарност – пут ка друштву једнаких могућности”, реализован 22. новембра 2023. године у Крагујевцу;
6) „Култура приступачности у изградњи културе људских права – заједно до постизање циљева одрживог развоја за особе са инвалидитетом” реализован 4. децембра 2023. године у Крагујевцу.

/	/
---	---

Имајући у виду да је социјална правда, као предуслов остваривања једнаких шанси за све појединце у друштву, могућа једино кроз поштовање и остваривање људских права и слобода, нарочито кроз искорењивање неједнакости, сиромаштва, незапослености и насиља, Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је одржало наведене дијалоге у склопу обележавања 75 година Универзалне декларације о људским правима. Дијалозима су, поред представника државних органа и институција, присуствовали и представници јединица локалне самоуправе, организација цивилног друштва, академске и међународне заједнице и анализирали положај припадника неких од најрањивијих друштвених група, особа са инвалидитетом, старијих особа, особа у ситуацији бескућништва, особа лечених од болести зависности, деце и младих, те кроз усвојене закључке предложили даље правце деловања у циљу њиховог социјалног укључивања .

Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена

-	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да зависи од реализације активности 4.3.4 Израда успостављање интерних механизма за промоцију заштиту од дискриминације код послодаваца и која у извештајном периоду није реализована, и обезбеђена донаторска средства за њено спров
-	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да да према Судском пословнику, судови немају објективне евиденције о броју покренутих поступака за заштити да објављују све пресуде донете у посебни. Како су објаснили, активност је планирана у наредне године после измене одговарајућих подзаконских аката
62	59	Подаци за 2022. годину су недоступни, јер је истог периода 2019, па 2023. године

Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
-	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да да судови не могу извештавати о овој активности не прикупљају. Како су објаснили, прекршајни судови воде евиденције о броју покренутих антидискриминационих поступака, па не могу ни да доставе податке о укупном броју поступака, у којима су донете пресуде, у односу на укупан број антидискриминационих прекршајних поступака
10	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да да Годишњим извештајем о раду судова није представљена статистичке евиденције у вези са применом одмеравања казне, а у оквиру општих правила о одмеравању казне се наведени члан не односи на конкретно кривично дело, па се у том смислу не вођу примени

Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући
----------------------	---------------------------------------	--------

<p>Министарство правде је известило да су, у циљу усаглашавања са сетом правосудних закона, предвиђене измене Судског пословника. Како су објаснили, приликом измене Судског пословника биће узета у обзир и активност 4.1.1.</p> <p>Врховни суд је известио да је активност пребачена у будући акциони план .</p>	<p>Како је Министарство правде објаснило, рок за завршетак активности је годину дана од почетка примене правосудних закона, односно мај 2024. године, те је исти рок предложен у оквиру консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године</p>	<p>Због важних мера, акције Предлог ак 2024-2025. Стратегије дискриминације до 2030. године 4.1.1</p>
<p>Министарство правде је известило да су, у циљу усаглашавања са сетом правосудних закона, предвиђене измене Судског пословника. Како су објаснили, приликом измене Судског пословника биће узета у обзир и активност 4.1.2.</p> <p>Врховни суд је известио да је активност пребачена у будући акциони план .</p>	<p>Како је Министарство правде објаснило, рок за завршетак ове активности је годину дана од почетка примене правосудних закона, односно мај 2024. године, те је исти рок предложен у оквиру консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године</p>	<p>Због важних мера, акције Предлог ак 2024-2025. Стратегије дискриминације до 2030. године 4.1.2</p>
<p>Врховни суд је известио да само Врховни суд има обавезу да објављује своје одлуке о ванредним правним лековима на својој интернет-страници (члан 34. Закона о уређењу судова), те да ће по позиву учествовати у конкретним консултацијама .</p>	<p>Није остварена сарадња са кључним партнером за реализацију активности, будући да је активност повезана са активностима 4.1.1 и 4.1.2, које нису реализоване у ивештајном периоду</p>	<p>/</p>

/ .	<p>Током рада Радне групе 2023. године, у вези са поступком усаглашавања Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом (ЗСДИ) са Конвенцијом о правима особа са инвалидитетом, није уочено да су одредбе о судском поступку из ЗСДИ у супротности са одредбама које то питање уређују у Закону о забрани дискриминације, те се дошло до закључка да нема сметњи да ЗСДИ и даље уређује судски поступак, с тим да када се буду стекли услови за припрему његових измена и допуна, у тај закон буде унета одредба о терету доказивања или пак одредба која упућује на Закон о забрани дискриминације.</p> <p>Такође, имајући у виду да се ради о закону из делокруга Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, наведено министарство сматра да то питање треба да буде предмет Акционог плана за спровођење Стратегије унапређења положаја особа са инвалидитетом, са чијом се припремом, како су известили, започело</p>	/
<p>Врховни суд је известио да, према члану 109. Судског пословника, судови воде конкретне евиденције, али да није предвиђено њихово објављивање. Такође су обавестили да ће по позиву учествовати у конкретним консултацијама .</p>	<p>Није остварена сарадња са кључним партнером за реализацију активности</p>	/
<p>Правосудна академија је известила да је у току 2023. године у сарадњи са Саветом Европе организовала две онлајн обуке на тему антидискриминације (70 учесника). Теме које су обрађиване су биле: Члан 14. ЕКЉП, Дискриминација по основу расе, боје коже, припадности националној мањини или националног порекла; Дискриминација Рома; Дискриминација по основу инвалидитета; Дискриминација по основу вероисповести; Дискриминација по основу пола и рода; Дискриминација по основу сексуалне оријентације и родног идентитета .</p>	<p>Разлог за одступање од плана је недостатак капацитета, због чега је наведена активност планирана да се реализује из донаторских средстава</p>	<p>Правосудна академија да ова активности будућности уведена об исту тему г Академије : полазнице</p>

<p>Правосудна академија је известила да је у току 2023. године, у сарадњи са ОЕБС-ом организовала три тронедељне онлајн обуке на тему: Сузбијање антидискриминације и примена Антидискриминационог законодавства (90 учесника) за послазнике почетне обуке. Теме које су обрађиване су биле: сузбијање предрасуда и стеротипа, питање стигматизације, нови случајеви пред Повереником за заштиту равноправности, најновија домаћа антидискриминациона пракса, најновија пракса Европског суда за људска права, пракса Суда правде Европске уније .</p>	/	/
/ .	<p>Министарство правде је известило да, као партнер у реализацији ове активности, није контактирано од стране органа који спроводи активност.</p> <p>Правосудна академија је известила да не може бити носилац ове активности, јер не учествује директно у организацији годишњег саветовања судија, нити у одабиру тема које ће бити обрађене на саветовању</p>	/
<p>Врховно јавно тужилаштво је известило да су подаци о примени члана 54а Кривичног законика - злочин из мржње, учињени јавно доступним тако што су објављени на сајту Врховног јавног тужилаштва, одељак - јавнотужилачка (ЈТ) пракса, изборни мени - „периодични извештаји” .</p>	/	/
<p>Правосудна академија је известила да је, уз подршку ОЕБС-а, у току 2022. године спровела три дводневне обуке са укупно 79 учесника. Главне теме обрађене на обуци биле су: узроци, појам, дефиниција и елементи злочина из мржње, међународни и национални правни оквир и стандарди у области борбе против злочина из мржње, пракса Европског суда за људска права, говор мржње, кривично гоњење кривичних дела учињених из мржње, жртве злочина из мржње, улога невладиних организација у подршци жртвама. Ради потпуног спровођења наведене активности, Правосудна академија је известила да ће наставак обука уследити током 2023. године, али нису доставили коначне податке о њеној реализацији .</p>	/	/
<p>Правосудна академија је известила да је, у сарадњи са Институтом за криминолошка и социолошка истраживања, спровела анализу домаће судске праксе и праксе Европског суда за људска права у области кривичног гоњења злочина из мржње. Резултати анализе су били основ за израду приручника. Приручник је штампан и дистрибуиран вишим судовима и полазницима почетне обуке Правосудне академије .</p>	/	/

<p>Правосудна академија је известила да је, у сарадњи са Институтом за криминолошка и социолошка истраживања, а уз подршку програма Немачке развојне сарадње „Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији”, организовала 5 једнодневних семинара за судије, тужиоце и припаднике МУП-а на тему „Спречавање злочина из мржње”. Како су известили, обукама је присуствовало укупно 133 учесника. Циљ обуке био је унапређење поступања припадника полиције, јавних тужилаштава и судова, као и међусекторске сарадње и размена искустава у вези са применом стандарда, прописа и праксе у овој области. Програм обуке припремљен је на основу анализе јавнотужилачке и судске праксе у области злочина из мржње и представља наставак обука у овој области које је Правосудна академија у претходном периоду организовала за јавне тужиоце и заменике јавних тужилаца. На семинару су обрађене следеће теме: - Упознавање са тренингом и начином рада и улазни тест; - Појам злочина из мржње; - Нормативни, плански и институционални оквир Републике Србије; - Злочин из мржње у пракси судова Републике Србије .</p>	/	/
<p>Национална академија за јавну управу је известила да су креирани програми обука за 2023. годину (извор провере: Програми обука НАЈУ - https://www.napa.gov.rs/tekst/49/godisnji-programi-obuka-paju.php), и да је у 2023. години била доступна једна обука, која није реализована у 2023. години. Како су известили, Секторски програм припрема и развија Савет за стручно усавршавање запослених у једницама локалне самоуправе, у сарадњи са Националном академијом за јавну управу, а спроводи га јединица локалне самоуправе, која може одлучити да га спроведе самостално или да његово спровођење повери Националној академији за јавну управу или другом спроводиоцу обука .</p>	/	/

Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
1	0	У извештајном периоду средства нису испрогра
3	-	Повереник за заштиту равноправности није дост наведеном показатељу
Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући

<p>Повереник за заштиту равноправности је известио да су запослени у 2023. години похађали радионице, тренинге и обуке: радионица за припрему КА210 пројеката малих партнерстава у организацији фондације Темпус; радионица на тему Лични развој; тренинг за тренере на тему: Родна равноправност у државној управи; Увод у системе вештачке интелигенције, као и Вештачка интелигенција и људски ум, у организацији Математичког института САНУ; Регулисање вештачке интелигенције: правни и етички изазови, у организацији Факултета политичких наука; Технички аспекти функционисања вештачке интелигенције за реаговање за потенцијалне случајеве дискриминације и припреме за ефикасну примену Уредбе ЕУ о вештачкој интелигенцији; Упознавање са системима информационе безбедности и заштите података на интернету; Историја Рома и ромског језика, у организацији Фондације за образовање Рома; Јачање лидерских вештина у организацији Центра за модерне вештине; Обрачун осталих личних примања и Нови ПФЕ образац, у организацији Министарства финансија, као и Енглески језик, у организацији Института за стране језике Београд .</p>	/	/
<p>Национална академија за јавну управу је известила да је у току 2023. године, у оквиру Програма обука НАЈУ (доступно на страници: https://www.nara.gov.rs/tekst/49/godisnji-programi-obuka-naju.php), спровела 30 обука за 1.086 полазника. Како су известили, обуке су финансиране из буџета Републике Србије, и то у износу 599.400,00 РСД и од донаторских средстава, од којих су за две обуке у децембру месецу 2023. године, које је финансирао ОЕБС, известили да немају информацију о утрошеним средствима.</p> <p>Повереник за заштиту равноправности је известио да су, у току 2023. године, запослени похађали обуке у организацији Националне академије за јавну управу по различитим темама: Јачање професионалних капацитета државних службеника на положају у Републици Србији; Савладајте трему пре него што она савлада вас; Говор тела у јавном наступу; Асертивна комуникација; Родно одговорно буџетирање; Вештачка интелигенција; Заступање српских националних интереса у форумима за доношење одлука ЕУ; Државни протокол са елементима пословног протокола; Напредна обрада текста; Немачки језик; Енглески језик и др .</p>	/	/

Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
-	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да нису доставили извештаје
130	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да нису доставили извештаје

-	-	Министарство унутрашњих послова је тражило и показатеља. Како су објаснили, Министарство у току 2022. године није именовало колеге/колегице у виду да се приликом израде документа сматра подразумевају колеге/колегинице које су именоване као лица за подршку ради превенције злостављања
17	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да нису доставили извештаје

Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући
/ .	Координационо тело за родну равноправност је известило да је разлог за одступање од планираног рока недостатак донаторских средстава	Координационо тело за родну равноправност је известило да је разлог за одступање од планираног рока недостатак донаторских средстава
Иако обука није креирана, Повереник за заштиту равноправности је известио да је одржао предавање на тему: „Да матична књига буде трансродна брига - заједно за унапређење услуга матичара за трансродне особе”, на којем су учествовали запослени у матичним службама града Ниша, као и представници организација цивилног друштва .	/	/
/ .	Након додатног разматрања, закључено је ова активност треба да уследи након реализације активности 4.3.4, са којом је повезана	Додатно ће модалитети активности акционих п
/ .	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису обезбеђена донаторска средства за спровођење ове активности	Додатно ће модалитети активности акционих п

<p>Повереник за заштиту равноправности је известио да је у оквиру пројекта са Међународном организацијом рада „Обезбеђење адекватних жалбених механизма за раднике у аутомобилској, електро- и текстилној индустрији”, уз подршку Немачке организације за међународну сарадњу ГИЗ, током 2023. године одржао више радионица и предавања, на којима је учествовало преко 200 запослених у аутомобилској, електро- и текстилној индустрији. Како су известили, обуке су одржане у Суботици, Новом Саду и Ваљеву, а организована су и предавања за представнике синдиката, привредних комора и организационе јединице код послодаваца које су задужене за управљање људским ресурсима. Такође, известили су и да је Повереник за заштиту равноправности одржао предавање о механизмима заштите од дискриминације у области рада и запошљавања за запослене у UNICREDIT банци .</p>	/	/
<p>Повереник за заштиту равноправности је известио да је активност планирана у 2024. и 2025. години .</p>	/	<p>Активност ј акционог п. 2025. године Стратегије дискриминације до 2030. године 4.3.1. Као с активност, заштиту ра као партне активности Министарс унапређењ васпитања друштва</p>

Иако је Повереник за заштиту равноправности известио да је реализацију ове активности планирао у 2024. и 2025. години, Министарство просвете је известило да је у 2022. години, у сарадњи са Центром за интерактивну педагогију, уз подршку Дечје фондације Песталоци израдио Водич за спречавање сегрегације у установама образовања и васпитања и предузимање мера за десегрегацију који је на линку <https://prosveta.gov.rs/vesti/vodic-za-sprecavanje-segregacije-u-ustanovama-obrazovanja-i-vaspitanja-i-preduzimanje-mera-za-desegregaciju/?highlight=%22%D1%81%D0%B5%D0%B3%D1%80%D0%B5%D0%B3%22> и представља активност која чини комплетним ресурсе у образовању за примену легислативе којом се стиже до праведног и недискриминативног образовања и друштва у целини. Како су известили, овај водич, уз две раније објављене брошуре, Брошуром за родитеље и Брошуром за запослене у установама образовања и васпитања (<https://prosveta.gov.rs/vesti/vodic-za-sprecavanje-segregacije-u-ustanovama-obrazovanja-i-vaspitanja-i-preduzimanje-mera-za-desegregaciju/?highlight=%22%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%87%22>), представља ресурс за установе образовања и васпитања у области недискриминативног образовања.

Подстицање демократске културе у формалном образовном систему доприноси унапређивању квалитета образовања. Примена Референтног оквира компетенција за демократску културу Савета Европе – РОКДК, од двадесет компетенција за демократску културу, ствара безбедан и занимљив школски амбијент, оснажујући истовремено компетенције запослених у образовању за отклањање насилних, дискриминаторних и антидемократских структура у школи и школском окружењу, унапређујући етос у школи и пружајући подршку ученицима.

Министарство просвете је, у свом извештају за 2023. годину, доставило податак да је било домаћин редовном заседању Агенције за посебне потребе и инклузивно образовање уз учешће 60 представника из свих европских земаља .

Повереник за заштиту равноправности је известио да је активност планирана у 2024. и 2025. години.

Ипак, Министарство просвете је, у свом извештају за 2023. годину, доставило податак да је израђен Водич у циљу јачања васпитне улоге установа образовања и васпитања и родитеља кроз подстицање позитивног дисциплиновања деце, који је дистрибуиран ка свим основним и средњим школама .

Активност ј акционог п. 2025. године Стратегије дискриминације до 2030. године 4.3.3. Као с активност, заштиту ра као партне активности Министарс организаци

<p>Иако је Повереник за заштиту равноправности известио да је активност планирана у 2024. и 2025. години, Министарство просвете је известило да подстицање демократске културе у формалном образовном систему доприноси унапређивању квалитета образовања. Примена Референтног оквира компетенција за демократску културу Савета Европе – РОКДК, од двадесет компетенција за демократску културу, ствара безбедан и занимљив школски амбијент, оснажујући истовремено компетенције запослених у образовању за отклањање насилних, дискриминаторних и антидемократских структура у школи и школском окружењу, унапређујући етос у школи и пружајући подршку ученицима. Ове активности школа значајно доприносе промовисању мултикултуралне, вишејезичне и интеркултуралне перспективе у образовању. Са циљем подршке променама образовних политика на системском нивоу, креиран је пакет материјала у овој области, као што је Приручник са примерима добре праксе примене компетенција, Развијање компетенција за демократску културу у дигиталном добу, Подучавање компетенција за демократску културу кроз онлине наставу, као и Смернице за наставнике Приручници „Смернице за интеграцију референтног оквира компетенција за демократску културу” у школама .</p>	<p>/</p>	<p>С обзиром планирана средстава и другим актима за заштиту активностима акционог плана 2025. године Стратегије дискриминације до 2030. године 4.3.4. Као савезна активност, заштиту равноправности као партнерске активности Министарства просвете и Министарства организација спровођења планирано године</p>
<p>Повереник за заштиту равноправности је известио да је активност планирана у 2024. и 2025. години.</p> <p>Ипак, Министарство просвете је известило да је током 2022. године ангажовано 20 нових саветника-спољних сарадника за примену РОКДК у школама, а 937 наставника и стручних сарадника је, током 2022. године унапредило своја знања и вештине за примену РОКДК у школама, од тога 759 жена и 178 мушкараца. Ангажовање саветника-спољних сарадника обезбеђено је у буџету Министарства просвете за 2022. годину, као и обука 937 наставника и стручних сарадника .</p>	<p>/</p>	<p>Активност из акционог плана 2025. године Стратегије дискриминације до 2030. године 4.3.5. Као савезна активност, заштиту равноправности као партнерске активности Министарства просвете и Министарства организација</p>

/ .	<p>Министарство унутрашњих послова је известило да у току 2022. године није именовало колеге/колегинице за подршку имајући у виду да се приликом израде документа сматрало да се под овим подразумевају колеге/колегинице које су именоване од стране министра као лица за подршку ради превенције злостављања и препознавања злостављања. Министарство унутрашњих послова је известило да је донело Приручник и Упутство са смерницама за превенцију и заштиту од родно засноване дискриминације и дискриминације засноване на другим личним својствима којима је дефинисана процедура пријаве дискриминације. У циљу презентације области родне равноправности и дискриминације снимљен је вебинар, путем кога су запосленима у Министарству презентована интерна документа из ове области. У току 2022. године, вебинар је похађало укупно 4.251 запослених у МУП-у, од тога 1.104 жене и 3.147 мушкараца</p>	Активност ј Предлогу а период 202 спровођењ и заштите с уврштена к Именовањ питања дискримин: МУП-а. Кас активност с Министарс: послова, а активности квартал 20.
/ .	<p>Министарство унутрашњих послова је известило да је разлог за одступање од планираног то што није спроведена активност 4.3.11, са којом је активност 4.3.12 повезана</p>	Активност ј Предлогу а период 202 спровођењ и заштите с уврштена к Промоција опредељен дискримин: у МУП-у. Ки активност с Министарс: послова, а активности квартал 20.
.		
Министарство одбране није известило о спровођењу ове активности .	Министарство одбране није известило о спровођењу ове активности	Потребно ј одбране из спровођењ

Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
-	-	Министарство информисања и телекомуникациј; могућности да обезбеди тражене податке за пок интерне акте правна лица доносе на личну иниц информисања и телекомуникација нема податке Поред тога, Регулаторно тело за електронске м обавештење да не води евиденцију података р да то не спада у делокруг рада тог тела
-	-	Министарство информисања и телекомуникациј; могућности да обезбеди тражене податке за пок интерне акте правна лица доносе на личну иниц евиденција постојања ових аката, па овај индик:
80	106	Подаци о показатељу нису доступни у Извештај; Међутим, на интернет-страници Савета за штам који прихватају надлежност Савета", у 2023. год дневних новина, 30 магазина, 43 локалних меди новинске агенције (укупно 150)

Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући
----------------------	---------------------------------------	--------

<p>Министарство информисања и телекомуникација није известило о спровођењу ове активности .</p>	<p>Министарство унутрашње и спољне трговине је напоменуло да је у тексту Стратегије и Акционог плана потребно ускладити натив Министарства трговине, туризма и телекомуникација, имајући у виду да је поменуто министарство наставило рад као Министарство унутрашње и спољне трговине, Министарство туризма и омладине и Министарство информисања и телекомуникација, према Закону о изменама и допунама Закона о министарствима („Службени гласник РС”, број 112/22). Такође је указало да је Министарство трговине, туризма и телекомуникација препознато као носилац активности која се односи на „говор мржње на интернету”, као и да наведена активност није у надлежности Министарства унутрашње и спољне трговине, те да би у вези исте требало да се изјасни Министарство информисања и телекомуникација, које није препознато у документу</p>	<p>Потребно је информисати изјасни по активности</p>
<p>/ .</p>	<p>Министарство информисања и телекомуникација је известило да је израђен водич за новинаре и новинарке о забрани говора мржње у медијима. Како су објаснили, изради водича је у 2022. години претходила обука новинара о стандардима у области говора мржње. Како су известили, у те сврхе је из буџета Републике Србије (веза са програмским буџетом: 1204/0001) утрошено 400.000,00 РСД</p>	<p>/</p>

Министарство информисања и телекомуникација је
известило да се том министарству на конкурс нису јавили
партнери који би спровели планирану активност .

/

Активност ј
акционог п
2025. годи
Стратегије
дискримин
до 2030. го
4.4.1 Креир
и новинарк
раднице о
тичу слобо
мржње, с п
акцентом н
орган који с
одређен је
равноправ
партнери у
препознати
информисе
Покрајинск
културу, ја
односе са
као и орган
друштва. К
активности
квартал 20
је да се он
донаторски
Европе

Народна скупштина је указала да је донела Одлуку о усвајању Кодекса понашања народних посланика („Службени гласник РС”, бр. 156/20 и 93/21). Како су објаснили, чланом 8. Кодекса, између осталог, је прописано да је народни посланик дужан да савесно обавља посланичку функцију, да се пристојно и са дужном пажњом и поштовањем односи према грађанима, да уважава друге народне посланике, да говором не подстиче мржњу и насиље, те да у свом раду и иступањем у јавности не поступа са предрасудама и стереотипима и не подстиче их. Кодексом су предвиђена и друга правила понашања народних посланика, као и мере за случај повреде Кодекса. О повреди Кодекса одлуку доноси Одбор за административно-буџетска и мандатно-имунитетска питања, уз претходно прибављено мишљење Комисије за етику. Како су објаснили, Народна скупштина је у октобру 2021. године, у циљу ефективније примене Кодекса, донела Одлуку о образовању комисије за етику („Службени гласник РС”, број 101/21). Кодексом је предвиђено да Комисија за етику, између осталог, доноси Водич за примену Кодекса и у сарадњи са Агенцијом за спречавање корупције доноси и спроводи програм обуке народних посланика о примени Кодекса.

Према томе, како су закључили, Народна скупштина је усвајањем Кодекса понашања народних посланика и образовањем Комисије за етику, на детаљан и свеобухватан начин, имајући ту у виду и забрану говора мржње, као и све друге обавезе народних посланика прописане Кодексом, предвидела мере и активности, као и тела надлежна за примену Кодекса.

Напоменули су да је у претходном периоду Комисија за етику донела Водич за примену Кодекса и спроводила активности у сарадњи са Агенцијом за спречавање корупције у вези са обуком народних посланика, као и активности у сарадњи са Мисијом ОЕБС-а у вези са обуком самих чланова Комисије. Указали су и на то да су Народна скупштина и њена радна тела у сарадњи са Повереником за заштиту равноправности реализовали бројне заједничке активности.

Агенција за спречавање корупције је известила да је у члану 26. Кодекса понашања народних посланика наведено да Комисија, у сарадњи са Агенцијом за спречавање корупције, доноси и спроводи програм обуке народних посланика о примени Кодекса и обавеза које произилазе из прописа којима се уређује спречавање сукоба интереса преи вршењу јавних функција, из чега произилази да се ова обука везује за антикорупцијски аспект Кодекса и других докумената који се односе на област спречавања корупције .

Агенција за спречавање корупције је доставила коментар да се Стратегија превенције и заштите од дискриминације, као и њен Акциони план, односе на област спречавања дискриминације, будући да је активност дефинисана у оквиру мере 4.4: Унапређени механизам за сузбијање и спречавање говора мржње и посебног циља 4: Ојачан систем превенције и заштите од дискриминације и односи се на област садржану у Кодексу која није у надлежности Агенције, нити представља њену област експертизе.

Имајући у виду да се обуке о примени Кодекса понашања народних посланика могу конципирати тако да обухвате различите аспекте понашања наордних посланика. Агенција сматра да партнер Комисији за етику Народне скупштине у спровођењу активности која се односи на израду програма обуке о примени Кодекса понашања народних посланика у области превенције и заштите од дискриминације треба да буде орган који је за то надлежан.

Након додатног разматрања, Народна скупштина је дала мишљење да је активност потребно усагласити са датим образложењем, односно, ускладити је са Кодексом понашања народних посланика, те је предложила да се активност измени, тако да гласи: Креирање обуке за народне посланике о примени Кодекса понашања народних посланика

Активност је измењеном текст Пред период 202 спровођењ и заштите с период од : као активн обуке за не примени Кс народних п спроводи а Комисија за скупштине, спровођењ Повереник равноправ планирана кварталу 21

нације

Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
-------------------------	----------------------------	----------

3

8

Служба за управљање људским ресурсима Покр известила да је у 2022. години било 5 доступних равноправности и недискриминације за службеницима управе и стручним службама Покрајинске управе, а 7 у 2023. години. Број службеника који је у 2022. години и 79 у 2023. години. Национална управа је известила да је у току 2023. године у о НАЈУ (доступно на страници: <https://www.nara.gov.rs/programi-obuka-naju.php>), спровела 30 обука за Министарство просвете је известило да је током запослених у систему образовања унапредило примену подзаконских аката Правилник о поступку сумње или утврђеног дискриминаторног понашања или достојанства личности („Сл. гласник Републике Србије”, бр. 101/2016), Правилник о ближним критеријумима за препознавање дискриминације од стране запосленог, детета, у установи образовања и васпитања (“Сл. гласник Републике Србије”, бр. 101/2016), а у оквиру акредитоване обуке „Да ли будеш инспирација”. Ову обуку је за последње три године укупно 800 запослених из система образовања унутрашњих послова је известило да је у 2022. години теоријску наставу на тему Појам, препознавање облике дискриминације укупно похађало 30.339 службеника. Поред наведеног, један полицијски семинар под називом „Дискриминација пред органома извештају за 2023. годину, Национална служба заштите од дискриминације током 2023. године, запослених укључила на следеће обуке и семинаре: Антидискриминација за представнике Националне организације Романа - 20 запослених; Обука Заштите од дискриминације (НАЈУ) - 3 запослена; Обука Дискриминација у јавној управи (НАЈУ) - 3 запослена; Семинар антидискриминационих прописа (ОЕБС и Поверљивост равноправности) - 24 запослена; Обука Родно о недискриминаторни језик у јавној управи и медијској комуникацији (НАЈУ) - 2 запослена; Обука Родна равноправност (НАЈУ) - 2 запослена; Родно одговорно буџетирање (НАЈУ) - 2 запослена; Примена Закона о родној равноправности са остваривањем планова, извештаја и евиденције (МНГ Центар) - 2 запослена; су такође и да је велики број саветника за запошљавање годишње, похађао и интерне обуке за рад са последицама надиграјују и проширују капацитети саветника области забране од дискриминације, родне равноправности послодавцима - 62 саветника за запошљавање/запошљавање особа са инвалидитетом, и Рад са запосленима и инструктажа за нове тренере - 8 саветника за запошљавање; Покрајински секретаријат за финансије је известило да је у оквиру реализације пројекта „Остваривање права детета”, у организацији Службе за управљање људским ресурсима Покрајинске владе, учествовала у реализацији пројекта „Родно равноправност у јавној управи” у два модула у организацији Координационог тела за родно равноправност учествовала једна запослена у току реализације пројекта.

4	-	Видети податке у оквиру показатеља: Број доступних равнoправности и недискриминације за представљене нивоима (рeпублички, покрајински, локални ниво)
3	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да нису доставили извештаје. Национална служба за запошљавање известила да је, као препозната као извор података, наставила са својим редовним активностима и с Извештаја о раду и Планова рада и одговарајућим показатеља о кретању на тржишту рада на свом нивоу.
2	1	Народна скупштина је известила да је у организацији и мањинска права Народне скупштине, 5. априла одржано јавно слушање под називом: „Свако дете је дете, зауставимо дечје бракове“. Редовни Заштитника грађана за 2021, 2022. и 2023. године доставили информацију о јавним слушањима одржаним у Народној скупштини.

Министарство просвете и Завод за унапређење васпитања су, у обједињеном извештају, извести издвајају средства за програме којима се подрж цивилног друштва које се баве промоцијом и уна мањинских права у образовању и спровођењем Циљева одрживог развоја 4. Како су објаснили, конкурса за доделу средстава за подстицање пр дела средстава за финансирање програма од ја за предуниверзитетско образовање која реализу години су се односила на питање дискриминаци партиципације запослених, ученика и родитеља од насиља и дискриминације (иновативни прист раду, информативне кампање у циљу подизања методе рада у превенцији) и имплементација Ре компетенција за демократску културу Савета Ев за 2023. годину додељено је укупно 27 програма приоритетима. Доставили су да је у 2022. години програма, у укупном износу средстава 40.000.0 то из следећих приоритетних области: 1. Креира недискриминаторног и подстицајног окружења - (36,4%); 2. Унапређивање образовања за одржи програма/55.330\$ (14,30%); 3. Демократска култ програма/74.940\$ (19,30%); 4. Очување и негов програма/19.800\$ (5%); 5. Унапређивање настав националних мањина мађарска национална ма национална мањина (4); хрватска национална м национална мањина (1); румунска национална л национална мањина (2) - 12 програма/29.850\$ (инклузивног образовања - 7 програма/55.630\$ (Унапређивање наставе физичког и здравственог програма/11.350\$ (3%). Доставили су и да је у 2 укупно 49 програма, у укупном износу средстава (426.621\$), и то из следећих приоритетних обла безбедног, недискриминаторног и подстицајног програма/133.600\$ (31,30%); 2. Унапређивање с развој (ЦОР 4.7) - 7 програма/67.600\$ (15,90%); РОКДК Савета Европе - 10 програма/97.350\$ (2 неговање српског језика - 7 програма/27.800\$ (6 наставе на језицима националних мањина мађа мањина (5); ромска национална мањина (4); хре мањина (1); словачка национална мањина (1); р мањина (1); македонска национална мањина (2) (7,80%); 6. Унапређивање инклузивног образова (7%); 7. Унапређивање наставе физичког и здра програма/23,516\$ (5,5%), и: 8. Препознавање уч способности - 3 програма/13,870\$ (3,2%)

Образложење напретка

Разлози за одступање и предузете мере

Будући

<p>Креирани програми обука за 2023. Програми обука НАЈУ https://www.napa.gov.rs/tekst/49/godisnji-programi-obuka-naju.php</p> <p>*2023 - Број спроведених обука 30, Број полазника 1.086</p> <p>* 2023- Секторски програм припрема и развија Савет за стручно усавршавање запослених у јединцама локалне самоуправе, у сарадњи са Националном академијом за јавну управу, а спроводи га јединица локалне самоуправе, која може одлучити да га спроведе самостално или да његово спровођење повери Националној академији или другом спроводиоцу обука .</p>	/	/
<p>Служба за управљање људским ресурсима Покрајинске владе је известила да је у току 2023. године спровела седам обука из области антидискриминације и равноправности, којима је присуствовало укупно 79 службеника у покрајинским органима управе и стручним службама Покрајинске валде, од чега 61 припадница женског пола и 18 припадника мушког пола. Додали су и да је наведена активност спроведена Финансијским планом Службе за управљање људским ресурсима - програмска активност 1002 - Опште стручно усавршавање (116.666,69 РСД) .</p>	/	/
<p>Национална академија за јавну управу је известила да је у току 2023. године, у оквиру Програма обука НАЈУ (доступно на страници: https://www.napa.gov.rs/tekst/49/godisnji-programi-obuka-naju.php), спровела 7 обука за 97 полазника и полазница. Како су објаснили, Секторски програм припрема и развија Савет за стручно усавршавање запослених у јединицама локалне самоуправе, у сарадњи са Националном академијом за јавну управу, а спроводи га јединица локалне самоуправе, која може одлучити да га спроведе самостално или да његово спровођење повери Националној академији за јавну управу или другом спроводиоцу обука. Како су известили, обуке су финансиране од донаторских средстава (СКГО) и из буџета Републике Србије .</p>	/	/
<p>Национална служба за запошљавање је известила да настоји да учеснике на тржишту рада, тражиоце запослења, послодавце, организације цивилног друштва, локалне самоуправе и др., са којима непосредно контактира и едукује о потреби забране свих видова дискриминације у области рада и запошљавања, информисањем о променама законских и подзаконских аката а последњих година и свеобухватном потребом заштите података о личности.</p> <p>Национална служба за запошљавање је, у свом извештају за 2023. годину, напоменула да реализује низ интерних обука за своје запослене, а које имају за циљ јачање капацитета запослених у области антидискриминације. Објаснили су да, у раду са послодавцима и социјалним партнерима, Национална служба за запошљавање искључиво делује саветодавно, у смислу информисања о забрани дискриминације у области запошљавања .</p>	<p>Разлог за одступање од предвиђеног рока је недостатак кадровског капацитета за спровођење наведене активности.</p> <p>Национална служба за запошљавање је известила да, како није препозната као носилац у одређеним областима, у Стратегији превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године и Акционом плану за период 2022-2023. године за спровођење наведене стратегије, она није предузимала посебне активности</p>	<p>Након додаје активност ј бројем, об акционог п. 2025. годин Стратегије дискримин: до 2030. го спроводи а Повереник равноправ планирана квартала 2</p>

Министарство просвете је, у свом прелиминарном извештају за 2023. годину, известило да улаже додатне напоре у области подстицања демократске културе у формалном образовном систему кроз примену Референтног оквира компетенција за демократску културу Савета Европе - РОКДК. Како су известили, двадесет компетенција за демократску културу, ствара безбедан и занимљив школски амбијент, оснажујући истовремено компетенције запослених у образовању за отклањање насилних, дискриминаторних и антидемократских структура у школи и школском окружењу, унапређујући етос у школи и пружајући подршку ученицима. Ове активности школа значајно доприносе промовисању мултикултуралне, вишејезичне и интеркултуралне перспективе у образовању. Са циљем подршке променама образовних политика на системском нивоу, креиран је пакет материјала у овој области, као што је Приручник са примерима добре праксе примене компетенција, Развијање компетенција за демократску културу у дигиталном добу, Подучавање компетенција за демократску културу кроз онлајн наставу, као и Смернице за наставнике Приручници „Смернице за интеграцију референтног оквира компетенција за демократску културу” у школама. Ангажовано је нових 20 саветника-спољних сарадника за примену РОКДК у школама, а 937 наставника и стручних сарадника је до сада унапредило своја знања и вештине за примену РОКДК у школама (759 жена и 178 мушкараца). Како су известили, у 2023. години је за ову активност потрошено 1.000.000,00 РСД из буџета РС (текући трошкови запослених).

У достављеном извештају за 2023. годину, Министарство просвете је известило да се у Каталогу програма сталног стручног усавршавања наставника, васпитача и стручних сарадника за школску 2022/2023, 2023/2024. и 2024/2025. годину, <https://zuov-katalog.rs/>, налази и 9 акредитованих програма са темом интеркултуралности, 4 програма чија тема је родна равноправност, а тема заштите од дискриминације заступљена је са 11 програма. Током 2023. године ове обуке похађало је 978 запослених из система образовања.

Поред тога, известили су да је реализована обука за 150 саветника-спољних сарадника о примени принципа инклузивног образовања, укључујући теме: подршка ученицима са сметњама у развоју и инвалидитетом, подршка образовању на језицима националних мањина, подршка јачању демократске културе у школама.

Даље су известили да је реализована обука за 40 представника националних савета националних мањина, са циљем јачања њихових компетенција за рад на питањима из области образовања на језицима националних мањина и примене принципа недискриминације у образовању.

Известили су и да је реализована обука за планирање, спровођење и праћење мера за спречавање осипања ученика за 300 запослених из 17 основних и средњих школа, са циљем ефикаснијег реаговања и спречавања осипања и раног напуштања система образовања, са фокусом на ученике ромске националности који су под повећаним ризиком од дискриминације.

Додали су и да је више од 150 запослених у школама унапредило своја знања и вештине у области инклузивне педагогије.

Удружење известило је програма е 2024. и 202 године акри тренинге у

симијације за период

а превенције и заштите

провођења активности
оних закона са
дима, с освртом на
и Савета Европе, и
ских аката са
дима, чија реализација је
их средстава у првом
јног периода нису
ансирао рад
е, те стога, вредност

провођења активности
усаглашености са
квиром и 1.2.2. Анализа
саглашености са
квиром, чија
них донаторских
ђутићим, током
средства којима би се
тивности спровеле, те
де утврђена. У току је
а би се финансирао рад
ности спровела у
године, док спровођење
је активности 1.2.1

провођења активности
иских аката са
дима, чија реализација је
дстава у првом кварталу
да нису изнађени
рад консултаната како би
оказатеља није ни могла

од спровођења
искриминационих закона
ардима, с освртом на
и Савета Европе, чија
их донаторских
тим, током извештајног
има би се финансирао
вела, те стога, вредност

кораци за реализацију

извештајног периода
ени донатори и средства
је финансирао рад
та како би се ова
спровела, а с обзиром на
ексту Акционог плана
и као критична за
ацију мере, активност је
и Предлогом акционог
ериод 2024-2025. године
ење Стратегије
и заштите од
ације за период од 2022.
дине, и, након
јавне расправе,
да се спроведе током 3.
024. године

извештајног периода
ени донатори и средства
је финансирао рад
та како би се ова
спровела, а с обзиром на
ексту Акционог плана
и као критична за
ацију мере, активност је
и Предлогом акционог
ериод 2024-2025. године
ење Стратегије
и заштите од
ације за период од 2022.
дине, и, након додатних
а, обухваћена
у 1.1.1 Анализа
ости
иминационих закона и
их аката са
ним
иминационим
иа. из Предлога
на то да су активности
2 обједињене у тексту
кционог плана за
24-2025. године за
е Стратегије превенције
од дискриминације за
2022. до 2030. године,
итног разматрања,
је да није неопходно да
ивност посебно
а у тексту Предлога
оног плана, будући да је
ео активности 1.1.1 у
овог акционог плана

ид на изнајмањењу
и средстава којима би се
ио рад консултаната како
иктивност у потпуности

е одредити лица и
е, и евентуално изнаћи
и средства за рад
та како би се на
начин уобличио текст
она.

је обухваћена
акционог плана за
2014-2025. године за
е Стратегије превенције
од дискриминације за
2022. до 2030. године,
је препозната као
а имплементацију мере

и да није до краја
којом би се добили
наторска средства за
активност у потпуности
зависи од резултата

и да није до краја
којом би се добили
наторска средства за
активност у потпуности

кораци за реализацију

д на изналажењу
и средстава којима би се
ио рад консултаната како
активност у потпуности

на то да је у тексту
лана препозната као
а имплементацију мере,
е обухваћена Предлогом
лана за период 2024-
е за спровођење
превенције и заштите од
ације за период од 2022.
дине

извештајног периода
ени донатори и средства
је финансирао рад
та како би се ова
спровела, а с обзиром на
ексту Акционог плана
и као критична за
ацију мере, активност је
и Предлогом акционог
ериод 2024-2025. године
ење Стратегије
и заштите од
ације за период од 2022.
дине, и, након додатних
а, обухваћена
у 1.2.1 Анализа
закона и подзаконских
ановишта
ости са националним
иминационим правним
з Предлога поменутог
лана

на то да се
ем Агенде 2030 за
звој, Република Србија
на примену једног од
вних принципа „да нико
остављен”, и тиме
едвосмислену
т унапређењу стања
ава, окончању
ације и искључености,
ењу неједнакости и
њивости осетљивих
звши у обзир и
да је активност повезана
тизованом активношћу
е обухваћена Предлогом
лана за период 2024-
е за спровођење
превенције и заштите од
ације за период од 2022.
дине, под нешто
називом: 1.2.2 Обуке за
капацитета ОЈВ у
дискриминације и
инципа „да нико не буде
н” (Leave No One
ко би укључила што
а у примену поменутог

на то да су активности 2 обједињене у тексту акционог плана за 2024-2025. године за Стратегије превенције од дискриминације за 2022. до 2030. године, итног разматрања, је да није неопходно да се ове активности посебно наведу у тексту Предлога акционог плана, будући да је ове активности 1.2.1 у овом акционог плана

на то да су активности 2 обједињене у тексту акционог плана за 2024-2025. године за Стратегије превенције од дискриминације за 2022. до 2030. године, итног разматрања, је да није неопходно да се ове активности посебно наведу у тексту Предлога акционог плана, будући да, активношћу 1.2.5, чини ове активности 1.2.1 у овом акционог плана

Осим на то да вредност активности 2.1.3 Смернице погледа у којој мери перспективу ове активности код описа стања, стања или активности, и од спровођења активности реализоване у овом акционог плана могућности за

Осим на то да није : власти за примену дискриминације у документе : на одељењима за спровођење је било : м у вези, у извештајном показатеља

гивности 2.1.7 Израда
них политика на положај
е, за чије спровођење,
торска средства

а, будући да детаљнија
ериода, онако како је
одологије за
припадника/ца група у
џби о методологији
та јавних политика и
вних политика, приликом
бно је извршити и
а тј. ефеката на
на осетљиве категорије
ђења мера јавне
јило ком основу,
об, инвалидитет, родни
татима теста родне
е имају ефекте на

кораци за реализацију

атног разматрања, а због
а реализацију мере,
е уврштена у Предлог
лана за период 2024-
е за спровођење
превенције и заштите од
ације за период од 2022.
дине, и обухваћена
у: 2.1.1 Друштвени
редстављање примера
тика у које је укључена
а антидискриминације и
еђу органима јавне
свим нивоима

на повезаност
са активношћу 2.1.3,
активности су уврштене у
ационог плана за период
године за спровођење
превенције и заштите од
ације за период од 2022.
дине, и обухваћене
у: 2.1.1 Друштвени
редстављање примера
тика у које је укључена
а антидискриминације и
еђу органима јавне
звим нивоима

енице да активност није
на, а због њене важности
цију мере, активност је
Предлог акционог плана
2024-2025. године за
е Стратегије превенције
од дискриминације за
2022. до 2030. године,
ост: 2.1.2 Израда
за укључивање
је антидискриминације у
јавних политика, и
ње. У току је разматрање
и за реализацију ове

е се размотрити
и за уврштавање ове
у неки од наредних
ланова

е се размотрити
и за уврштавање ове
у неки од наредних
ланова

е се размотрити
и за уврштавање ове
у неки од наредних
ланова

е се размотрити
и за уврштавање ове
у неки од наредних
ланова

енице да активност није
ча, а да је с њом
ктивност 2.1.5 пренета у
ационог плана за период
године за спровођење
превенције и заштите од
ације за период од 2022.
дине, као активност:
да смерница за
е перспективе
минације у документе
тика, и извештавање, и
лизацију се тренутно
могућности, додатно ће
ити модалитети за
е активности 2.1.11 у
редних акционих

е се размотрити
и за уврштавање ове
у неки од наредних
ланова

на повезаност
са активношћу 2.1.3
и онлајн обука ОЈВ за
обухватног прегледа у
зажећи документи јавних
адрже перспективу
минације (да ли је
са садржана код описа
ишћења података,
са циљева, мера или
, и извештаја о
у јавних политика), која
разматрана, активност
а у Предлог акционог
ериод 2024-2025. године
ење Стратегије
и заштите од
ације за период од 2022.
дине, као активност:
твени дијалог и
ање примера јавних
које је укључена
са антидискриминације и
еђу органима јавне
свим нивоима

формалан формални
сарадње, сарадња са
им нивоом је остварена
извештавања, као и
вном процесу,
м дописа, имејлова и
им путем од стране
тва за људска и
права и друштвени
кључено је да је
ниво сарадње довољан,
разовање формалног
на покрајинском нивоу
сходно

г, инвалидитет и сл.)

тивности 2.2.3 Израда
мне доступним јавности
вношћу 2.2.2
ања категорија података
у оквиру евиденција и
ење, која је још увек у

тивности 2.2.2
ања категорија података
у оквиру евиденција и
ење, чије је спровођење,

кораци за реализацију

е се размотрити
и за уврштавање ове
у неки од наредних
ланова

важности, активност је
Предлог акционог
ериод 2024-2025. године
ење Стратегије
и заштите од
ације за период од 2022.
дине, као активност
авање консултативног
сврху мапирања
података који се могу
ти по личним својствима
иденција и база и
а решења за њихово
е

изације активности
тно ће се размотрити
и за уврштавање ове
у неки од наредних
ланова

изације активности
тно ће се размотрити
и за уврштавање ове
у неки од наредних
ланова

могуће утврдити вредност

а за учешће у Савету за
аштите од
ине, путем Јавног
тед недостатка
. Одлуком Владе о
учено је 12 организација

кораци за реализацију

на то да се у појединим
жећ спроводе јавни
подршку удружењима,
доприноси смањењу
ације, након додатног
а, због своје важности,
е уврштена у Предлог
лана за период 2024-
не за спровођење
превенције и заштите од
ације за период од 2022.
дине, као активност
за смерница/упутства за
аду и спровођење
а ОЦД којима се
смањењу
ације припадника и
а група у ризику од
ације

а Савета, сви чланови су
геме од значаја за
, спровођење и праћење
минационих мера у
предметном стратегијом,
чено да формално
е активности 2.3.5 није
ю

иrom на то да Извештај
грађанки према
ржи неопходне податке
и 2024. године (из
оцијална дистанца није
сим што је нешто нижа у

иrom на то да Извештај
грађанки према
ржи неопходне податке

цај на промену

/ вредност и циљану
будући да органи о томе

огана, није могуће
2023. годину

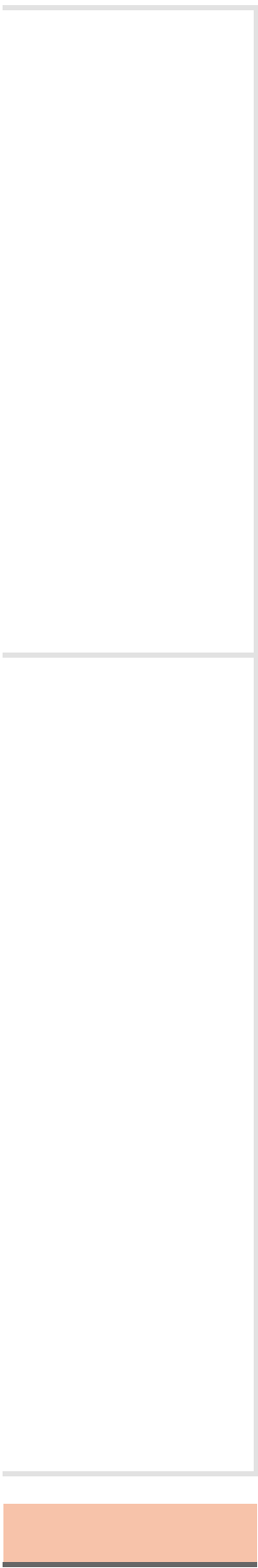
кораци за реализацију

важности, активност је
Предлог акционог
ериод 2024-2025. године
ење Стратегије
и заштите од
ације за период од 2022.
дине, као активност
сема полазног
ња међу запосленима о
ације у
авне управе у области
зе и правосуђа,
образовања, социјалне
ада и
ања. У току је
е могућности за
у ове активности

важности, активност је
Предлог акционог
ериод 2024-2025. године
ење Стратегије
и заштите од
ације за период од 2022.
дине, као активност
да полазног
ња о перцепцији
ације међу
има и припадницама
ику од дискриминације
л на јавну управу и
здравље, образовање,
заштиту, рад и
ање. У току је
е могућности за
у ове активности

важности, активност је
Предлог акционог
ериод 2024-2025. године
ење Стратегије
и заштите од
ације за период од 2022.
дине, као активност
зођење обука из области
минације за запослене у
оји делују у осам
их области (1. јавна
равосуђе, 2. одбрана,
1 послови и безбедност,
ање, стручно
ивање и наука, 4. рад и
ање, 5. социјална
. , 7. здравствена
. спорт, култура и
жкон додатног
а, као орган који
ктивност одређен је
за заштиту
ности

атног разматрања
и за њено спровођење,
е уврштена у Предлог
лана за период 2024-
не за спровођење
превенције и заштите од
ације за период од 2022.
дине, и то као активност
лање програма обука за
и новинарке, уреднике и
локалних и покрајинског
ијског сервиса о темама
поправности, сузбијања
и, спречавања насиља
ама и родно одговорном
њу, и као активност 3.1.5
е обука наведених у
3.1.4. Као орган који
активност одређен је
и секретаријат за
политику, демографију и
ност полова



органи о томе нису
зана активност 3.2.3
рипадника и припадница
тазних истраживања

огана, није могуће

огана, није могуће

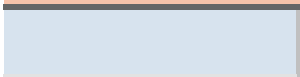
кораци за реализацију

атног разматрања,
е уврштена у Предлог
лана за период 2024-
е за спровођење
превенције и заштите од
ације за период од 2022.
дине, и то у оквиру
3.2.1 Припрема
страживања о
ости припадника и
а група у ризику од
ације у различитим
м областима. У току је
е могућности за
у ове активности

важности за реализацију
зност је уврштена у
ционог плана за период
године за спровођење
превенције и заштите од
ације за период од 2022.
дине, и то као активност

зматрање могућности за
у ове активности

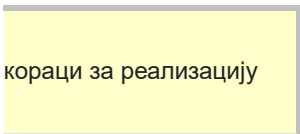
тизације активности
сно, активности 3.2.1 из
ационог плана за период
године за спровођење
превенције и заштите од
ације за период од 2022.
дине, додатно ће се
1 модалитети за
е ове активности у неки
их акционих планова



надлежни органи о томе

надлежни органи о томе

утврдити вредност

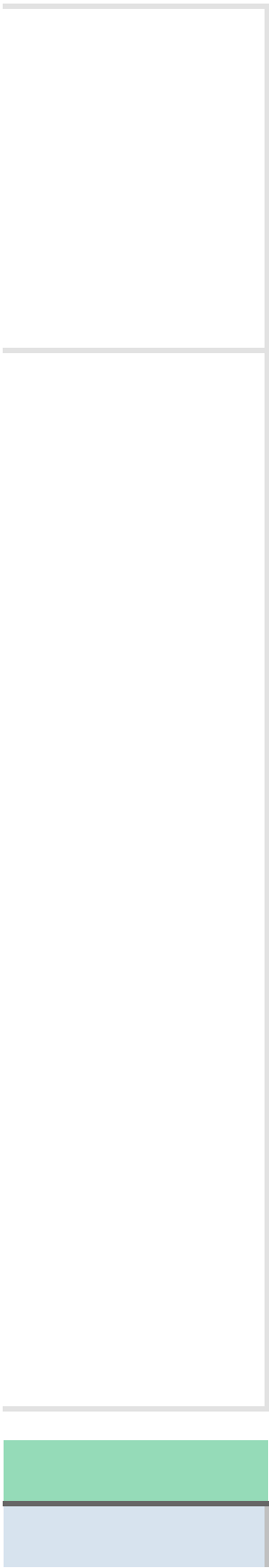


кораци за реализацију

» се размотрити
» ове активности у
» редних акционих

» се размотрити
» ове активности у
» редних акционих

је уврштена у Предлог
лана за период 2024-
е за спровођење
превенције и заштите од
ације за период од 2022.
дине, и то као активност
у је разматрање
1 за реализацију ове



вредност показатеља
смерница за
ију равноправности и
тримери добре праксе, а
з разлога што нису била
ођење

је Врховни суд известио
обавезу да објављују
титу од дискриминације,
им врстама поступака.
једном акционом плану,

граживање спроведено

је Врховни суд известио
и, јер се овакви подаци
удови немају обавезу да
минационих прекршајних
делу оних поступака у
јуј

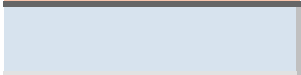
је Врховни суд известио
едвиђена обавеза
ном члана 54а, имајући
олност за одмеравање
/ казне. Појаснили су да
чно дело прописано
ди ни евиденција о

кораци за реализацију

ости за реализацију
зност је уврштена у
:ционог плана за период
године за спровођење
превенције и заштите од
ације за период од 2022.
дине, и то као активност

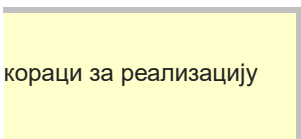
ости за реализацију
зност је уврштена у
:ционог плана за период
године за спровођење
превенције и заштите од
ације за период од 2022.
дине, и то као активност

а академија је известила
ивност није планирана у
1, с обзиром на то да је
авезна онлајн обука на
преко ЛМС платформе
за полазнике и
почетне обуке

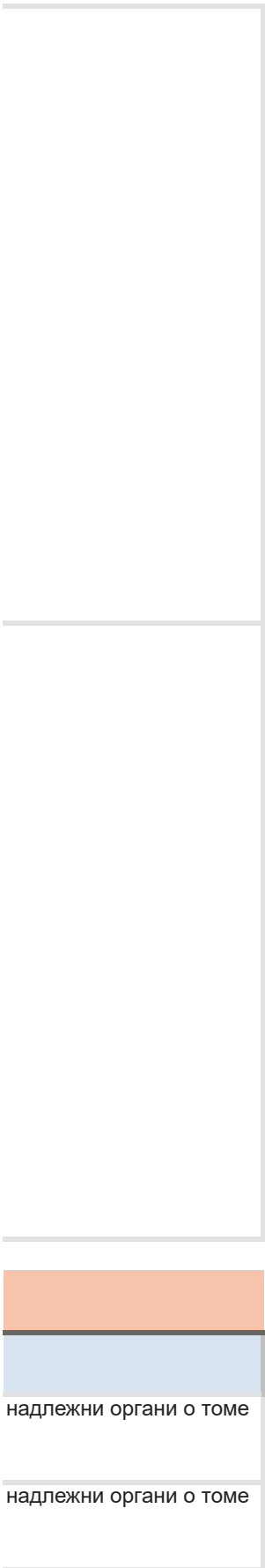


мирана

тавио податке о



кораци за реализацију



надлежни органи о томе

надлежни органи о томе

измену назива
нутрашњих послова у
чице за подршку имајући
ило да се под овим
иане од стране министра
ања и препознавања

надлежни органи о томе

кораци за реализацију

ионо тело за родну
ност је известило да је
уврштена у Предлог
лана за период 2024-
е за спровођење
превенције и заштите од
ације за период од 2022.
дине, и то као активност

е се размотрити
и за уврштавање ове
у неки од наредних
ланова

е се размотрити
и за уврштавање ове
у неки од наредних
ланова

је уврштена у Предлог
лана за период 2024-
не за спровођење
превенције и заштите од
ације за период од 2022.
дине, као активност
орган који спроводи
одређен је Повереник за
вноправности, док су
ри у спровођењу
| препознати:
тво просвете, Завод за
е образовања и
и организације цивилног

је уврштена у Предлог
лана за период 2024-
е за спровођење
превенције и заштите од
ације за период од 2022.
дине, као активност
орган који спроводи
одређен је Повереник за
вноправности, док су
ри у спровођењу
| препознати
тво просвете и
ије цивилног друштва

на то да је активност у оквиру донаторских која су увезана са ивностима Повереника равноправности, е уврштена у Предлог лана за период 2024-не за спровођење превенције и заштите од ације за период од 2022. дине, као активност орган који спроводи одређен је Повереник за вноправности, док су ри у спровођењу | препознати тво просвете, тво туризма и омладине ције цивилног друштва, ње активности је за трећи квартал 2024.

је уврштена у Предлог лана за период 2024-не за спровођење превенције и заштите од ације за период од 2022. дине, као активност орган који спроводи одређен је Повереник за вноправности, док су ри у спровођењу | препознати тво просвете, тво туризма и омладине ције цивилног друштва

је редефинисана, и у
кционог плана за
!4-2025. године за
е Стратегије превенције
од дискриминације
:ао активност 4.3.6
е лица опредељених за

ације у свим јединицама
) орган који спроводи
здређено је
тво унутрашњих
као рок за завршетак
| предвиђен је други
25. године

је редефинисана, и у
кционог плана за
!4-2025. године за
е Стратегије превенције
од дискриминације
:ао активност 4.3.7
механизма лица
них за питања
ације међу запосленима
ао орган који спроводи
здређено је
тво унутрашњих
као рок за завршетак
| предвиђен је четврти
25. године

е да се Министарство
јасни по питању
а ове активности

а је известило да није у
казатељ, будући да
цијативу и Министарство
о постојању ових аката.
едије је доставило
ема показатељу, будући

а је известило да није у
казатељ, будући да
цијативу и не постоји
атор није валидан

у Савета за штампу.
пу, у одељку „Медији
ини, наведено је: 12
ја, 63 портала и две

кораци за реализацију

е да се Министарство
зња и телекомуникација
питању спровођења ове

је уврштена у Предлог
лана за период 2024-
е за спровођење
превенције и заштите од
ације за период од 2022.
дине, као активност
лање обуке за новинаре
е и медијске раднике и
стандาร์ดима који се
де изражавања и говора
осебним
а праксу ЕСЛП. Као
спроводи активност,
Повереник за заштиту
ности, док су као
спровођењу активности
1 Министарство
ња и телекомуникација,
и секретаријат за
зно информисање и
зерским заједницама,
изације цивилног
ао рок за спровођење
одређен је четврти
24. године, а планирано
а реализује из
их средстава Савета

је у предложеном облику уврштена у програма акционог плана за 2024-2025. године за Стратегије превенције од дискриминације за 2022. до 2030. године, одзвук 4.4.3 Креирање родне посланике о индекса понашања посланика. Као орган који активност одређена је етику Народне а као орган партнер у активности одређен је за заштиту ности. Активност је да се спроведе у трећем 2025. године



рајинске владе је
обука из области
ике у покрајинским
ске владе у 2022.
је ове обуке похађао је
пна академија за јавну
квиру Програма обука
ov.rs/tekst/49/godisnji-
1.086 полазника.
2022. године 200
воја знања и вештине за
тању установе у случају
ња и вређања угледа,
С, бр. 65/2018), и
вање облика
ченика или трећег лица
ик РС", број 22 од 4.
нам антидискриминација
и године похађало
Министарство
одини обавезну
и реаговање на појавне
полицијских
службеник је похађао
анима јавне власти". У
ужба за запошљавање је
пасти превенције и
велики број својих
аре: Обука о
не службе за
инационе обуке
аштита од
скриминација пред
минар Примена
еник за заштиту
сетљив и
јима (НАЈУ) - 1
- 2 запослена; Обука
зна; Семинар Практична
ртом на примере
- 1 запослени. Известили
љавање, у 2023.
одавцима, у оквиру којих
са за запошљавање у
управности и сл: Рад са
саветника за
а послодавцима -
апошљавање.
ио да су у обуци
ужбе за управљање
вале две запослене у
правност у државној
ионог тела за родну
ом секретаријату

упних обука из области
внике извршне власти на
и), на 100 полазника и

надлежни органи о томе
за запошљавање је
пре у оквиру Мере 4.5,
објављивањем својих
их статистичких
и сајту - www.nsz.gov.rs

ацији Одбора за људска
та 2023. године,
те има право на
1 годишњи извештаји
ну не садрже
Народној скупштини

образовања и или да сваке године авају организације апређивањем људских и циљева у оквиру два приоритета Јавног програма или недостајућег интереса значајних удружења у 2023. је: подстицање у превенцији и заштити у превентивном свести, интерактивне ферентног оквира ропа. Како су известили, по поменутиим реализовано укупно 49 00,00 РСД (388.350\$), и ње безбедног, - 11 програма/141.450\$ ви развој (ЦОР 4.7) - 5 ура у школама - 8 ање српског језика - 5 е на језицима њина (5); ромска ањина (1); словачка мањина (1); македонска 7,7%); 6. Унапређивање 14,3%), и: 7. - образовања - 3 023. години реализовано а 50.000.000,00 РСД сти: 1. Креирање окружења - 17 образовања за одрживи 3. Имплементација 2,80%); 4. Очување и ,50%); 5. Унапређивање рска национална атска национална умунска национална) - 12 програма/32,935\$ ња - 6 програма/29,950\$ вственог образовања - 3 еника изузетних

кораци за реализацију

атног разматрања,
е, под истим називом и
ухваћена Предлогом
лана за период 2024-
е за спровођење
превенције и заштите од
ације за период од 2022.
дине. Као орган који
активност одређен је
за заштиту
ности, а активност је
да се спроведе током 3.
025. године

Асоцијација ДУГА је
да је у плану је да се оба
дукација спроводе и у
25. години и да 2025.
едитују напредне
овој области